

商工連ながの

2022.8
VOL.389

- 商工連通常総会／県商工会壮青年部設立総会
- 県青連通常総会・リーダー研修会／
県女性連通常総会・リーダー研修会
- 事業承継支援スキームのご案内／DXワンポイントコラム
- 富士見町とルバーブの爽やかさをパックして“赤いルバーブビール”
八ヶ岳ルバーブハウス・㈱トマシス 中小企業の新たな事業活動
- コロナ禍でも村の支援策と共に
木島平村商工会 商工会はいま-Vol.127
- 仕事の質を高めたい方限定の思考法
経営ワンポイントアドバイス
- 高齢者再雇用に関するミニ知識
法律ワンポイントアドバイス

- 温泉宿さざり荘
信州新町商工会 この人に注目-Vol.131
- 商工会議員懇談会総会／
春の叙勲／
県知事への要望書提出／
経営支援事例発表大会／
「フードメッセ in にいがた2022」出展支援のご案内
- 木曾義伸 拳兵の地と日本百名山美ヶ原高原のまちで
上田市商工会 ふるさと紹介-Vol.41
- コロナウイルス対応「福祉共済」のご案内
長野県商工会連合会のホームページ・E-mail アドレス
<https://www.nagano-sci.or.jp/>
shokoren@nagano-sci.or.jp



アウトドアと味覚体験 生坂村

スカイスポーツ公園ではパラグライダー体験、高齢者でも体験できる国内初の車いすパラグライダーがあります。標高約1,000mの大城・京ヶ倉トレッキング、犀川でのラフティングと様々な体験ができます。秋には特産のシャインマスカット、巨峰の収穫で賑わいます。 生坂村商工会

商工連 通常総会

コロナ対策についても地域商工業者を 全力で支援する組織へ



商工連
間瀬会長
挨拶を行う

て令和4年度通常総会を開催し、提案された令和3年度の事業報告と決算等の議案はすべて承認されました。

通常総会の冒頭、商工連間瀬会長から「新型コロナウイルスとの闘いも3年目となり、3回目のワクチン接種も加速しているものの、いまだに収束は見えないことから、県内小規模事業者も業種によって

は過去に例をみないほどの苦境に立たされております。商工会では、商工会長の陣頭指揮の下、職員が一丸となって、コロナ対策に関する施策を地域



表彰商工会代表者

「一元化」については、商工会長各位のご理解とご協力の下、今年4月から本格実施させることができました。コロナ対策については、小規模事業者持続化補助金、持続化補助金への県での上乘せ補助金、事業再構築補助金、経営相談体制強化事業等の多岐にわたる国・県の支援策を推進しました」とのあいさつがありました。

このほか、商工貯蓄共済、会員福祉共済、特定退職金共済、記帳機械化事業の優良商工会表彰が執り行われました。

事業者に向けて頂いており、まずことに感謝申し上げます。引き続き、地域商工業者の皆様への支援に万全を期して参ります。

令和3年度は商工会・商工連は地域の商工業者を全力で支援するため、『商工会中期マスタープラン』を着実に実行しました。併せて『給与の



通常総会の様子

長野県商工会壮青年部設立総会開催 重盛秀敏氏(箕輪町商工会)を部長に選出

5月18日(水)、長野市「ホテル信濃路」において長野県商工会壮青年部の設立総会が開催されました。

設立総会では、全国商工会壮青年部連合会の亀山彰会長、商工連の間瀬一朗会長を来賓に迎



全国商工会壮青年部
連合会 亀山会長

え、第一号議案「長野県商工会壮青年部の設立について」第二号議案「長野県商工会壮青年部運営規程の新設について」第三号議案「令和4年度事業計画書(案)について」第四号議案「会費の額(案)及び払込方法(案)につ

いて」第五号議案「令和4年度収支予算書(案)について」第六号議案「役員選任について」がそれぞれ承認されました。

また、役員選任では部長に重盛秀敏氏(箕輪町商工会) 副部長に北城貴英氏



挨拶する役員 右は重盛新部長

「(高森町商工会) 副部長に原山大輔氏(長野市商工会)が選任されました。

設立総会終了後、記念講演会では「商工会壮青年部のあり方について」と題して亀山会長から講演いただきました。壮青年部の果たす役割について学ぶことができ、今後の組織運営に大いに役立つ内容でした。

県商工会壮青年部は45歳〜55歳の若手経営者の組織として青年部で培った組織運営の経験や知識、ネットワーク等を活かす世代組織として、地域の青年部OBの意見の吸い上げや提言等を行う事、また、若手経営者として企業成長に向けた資質向上等を継続的に推進することで経営者としての成熟を図ることを目的としています。

今後、県商工会壮青年部組織運営について格段のご理解ご協力をお願いします。

「商工会壮青年部のあり方について」と題して亀山会長から講演いただきました。壮青年部の果たす役割について学ぶことができ、今後の組織運営に大いに役立つ内容でした。



記念講演会の様子

令和4年度

県青連通常総会・

リーダー研修会開催

「グーグルワークスペースの全青年部員への普及を」

県青連は5月10日（火）長野市「ホテルメトロポリタン長野」において、新型コロナウイルス感染症の感染防止対策を徹底し、出席者を青年部長に限定して令和4年度通常総会及び青年部リーダー研修会を開催しました。県下各地から会場出席が33名、Web配信によるリモートで4商工会青年部が視聴しました。



感謝状を受けた野沢温泉青年部、佐久穂町

案全て原案のとおり承認決定されました。

また、部員増強運動の実績が優良であった佐久穂町、野沢温泉の2青年部へ松澤会長から感謝状が贈呈されました。

通常総会冒頭の挨拶で松澤会長は「新型コロナウイルスの影響により商工会地域の小規模事業者を取り巻く経済環境は依然厳しい状況で円安、ロシア・ウクライナ情勢等の影響により景気は不安定な雲行きとなっている。今年度は新型コロナウイルス感染症対策に留意しながら人数制限を設けた全県研修会等を行いたい。また、世界的に急速に進んでいるデジタル化に乗り遅れることのないようGWS（グーグルワークスペース）の全青年部員への普及を図り、部員が多く、情報と繋がりが、そしてチャンネルを作りたい」と述べ



県青連 松澤会長

員が多く、情報と繋がりが、そしてチャンネルを作りたい」と述べ

活動に参加して得られたことやご自身の経験などを講演いただき、参加した受講者も熱心に聴講していました。



全青連 石倉会長

令和4年度

県女性連通常総会・

リーダー研修会開催

「時代の変化に対応した魅力ある女性部づくりを」



県女性連 石井会長

県女性連は5月16日（月）長野市「ホテルメトロポリタン長野」において、新型コロナウイルス感染症の感染防止対策を徹底し、出席人数に制限を設けて令和4年度通常総会及び商工会女性部リーダー研修会を開催しました。県下から会場出席が41名、Web配信によるリモート出席が23名、合計64名の出席がありました。

大会では、県下4地区の代表者、長和町の小林昌子氏、富士見町の伊藤妙子氏、筑北村の岡本久美江氏、高山村の山口かほる氏が主張発表を行いました。審査の結果、最優秀賞には「女性部活動に参加して」というテーマで発表を行った富士見町の伊藤妙子氏が選出され、7月に山梨県で開催される関東ブロック大会へ県代表として出場することになりました。

通常総会では、令和3年度事業報告及び収支決算報告、令和4年度事業計画（案）及び収支予算（案）などが審議され、提出された4議案が原案のとおり承認されました。

研修会では「コロナ禍でのメンタルヘルスケアについて」と題して産業カウンセラーの渡部富美子氏から、事例を多く交えながら、管理者が主体となる行うラインケア、従業員等が行うセルフケアの方法などについて講演があり、受講者は熱心に聴講していました。

議事終了後、令和3年度部員増強運動の実績優良表彰が行われ、増強運動期間部門で小海町と浅科の2女性部、年間部門で富士見町、小海町、坂城町の3女性部が表彰されました。



富士見町 伊藤妙子氏

併せて開催した主張発表



渡部富美子氏による講演の様子

DXきもち、前へ



長野県商工会連合会
上席専門経営支援員
(AI・IoT・DX戦略支援担当)
横沢 充

「パソコンはインターネットとメール以外ほぼ使えない。だからDX(デジタル技術による業務の変革)なんて別世界の話」という事業者こそ、DXに挑戦していただきたいのです。まずは手書きの資料やタイムカードを使う「紙ベース」の業務改革に取り組んでみませんか? 「今のやり方が非効率なことは承知しているけれど、専用のシステムを使いこなす自信はないし、内部の業務には投資したくない」という声を聞きます。システム選定を誤れば過剰投資や更なる非効率化を招いてしまう可能性があります。ではそのリスクのない無料アプリを試してみましょう。それがぴったりハマれば無料で効率化を達成できます。使い勝手が悪ければ別の対策を考えればいいのです。DXへの一歩を踏み出してみませんか?

お気軽にご相談ください!

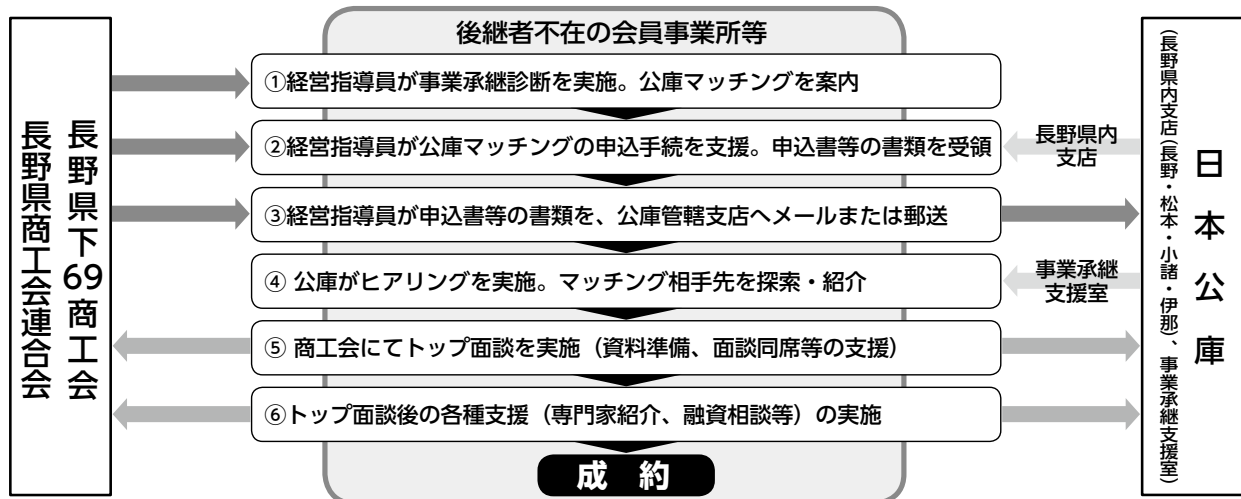
長野県商工会と日本政策金融公庫のタイアップによる

事業承継支援スキームのご案内

長野県商工会連合会は、令和4年2月に日本政策金融公庫の県内4支店(長野・松本・小諸・伊那)と連携し、事業承継の新たな支援スキームをスタートさせました。このスキームは、「事業を譲り渡したい」または「譲り受けたい」というM&Aニーズを持つ事業者に対し、商工会が公庫の「事業承継マッチング事業」を通じて相手先の事業者を紹介し、両者のマッチングを図るものです。ご相談からマッチングにかかる費用はすべて無料です。また、両社の基本合意後の成約へ向けた具体的な実務については、長野県事業承継・引継ぎ支援センターと連携し、引き続きサポートいたします。

ご興味のある事業者様は、ぜひ最寄りの商工会へお問い合わせください。

■事業承継支援スキームの概要図



長野県事業承継・引継ぎ支援センターとは今後も連携協力して事業承継を支援していく。

担当職員より

後継者不在といった問題でお悩みの事業者様へ、経営を引き継ぐお相手を紹介し、マッチング(いわゆる「お見合い」)をサポートいたします。大切な事業を第三者へ譲るのですから、不安なことや、相手先への希望条件などもあるかと思いますが、これからもご商売等が地域で長く続いていよう、商工会の経営指導員と一緒に全力でフォローします。ぜひお気軽にご相談ください。

長野県商工会連合会 上席専門経営支援員(事業承継担当) 内田希一





ルバーブ畑にて

富士見町とルバーブの爽やかさを パックして“赤いルバーブビール” 八ヶ岳ルバーブハウス／株式会社トマシス

富士見町商工会

〒399-0101 長野県諏訪郡富士見町境7391-1
Tel : 0266-55-4935 Fax:050-3737-3944



ビールは何十年来の食事の友ではあるが、醸造に関する知識は皆無で何から始めればよいのか：

先ず、欧州でのルバーブビールの存在を知り、スイス製を試飲した結果、酸味が強く、この酸味を日本人向けにアレンジすることが始点となる。初回試作は茨城県のビール工房であったが、ルバーブ自体が認知されておらず、使用量など制限された。その後も試作を繰り返す中、赤いルバーブの赤色が出ればより注目されるとの多数の評価をいただいた。

2018年改訂のビール定義では「ビール」として使用できる原料は、麦芽重量の5%以内で、5%を超えると「発泡酒」となる。330ml瓶換算ではルバーブ重量は3g程度で、3gで色と味を出すことは極めて困難であった。

しかし「発泡酒」でなく「ビール」にこだわり、多くの方々の手厚いサポートの結果、到底個人の力量では成しえない、赤いルバーブの酸味と色を醸し出し、お陰様でルバーブビール3種類が誕生した。

それぞれ爽やかでフルーティなヴァイツェンタイプビールで「ルバーブビール」はクリアな赤色、「ルバーブビールヘイジー」はピンク色のカクテル風味、「ルバーブビールホワイト」は白い濁りが特徴である。

また、ビールの他には定番の

ジャムはじめ菓子5種類、ジュエリート、ピザなど製品化した。

元来、弊社は電子部品関連業務が主力であるが、ルバーブ栽培と加工品販売のため都内から富士見町に本社移転し、昨年11月「八ヶ岳ルバーブハウス」をオープンした。

富士見町とルバーブの爽やかさをパックして全国へ浸透してゆく発信基地の一助となるよう願っている。

ルバーブ商品開発に関し、また同時に不慣れた異業種での業態は手探り状態であるが、無事スタートを切れたのは多くの方々の協力と知恵の賜物であり、改めて感謝するとともに、これに報いるべく、更に精進してゆく所存であります。



ルバーブビール3種

朝のジョギングで汗ばみシャワー代わりのキャンプ場内の小川は、真夏でも痛いほど冷たく慌てて飛び出した。その前週北海道・大雪山の冷涼な気候を肌で感じていた矢先で、本州にも北海道と同じ冷涼な気候が味わえる驚きであった。

富士見町・立場川キャンプ場である。

この朝以来10年、富士見町の自然と気候に魅せられ、その後ルバーブと出会い、その爽やかな酸味と鮮やかな赤色の魅力

にとりつかれた。

ルバーブはシベリア原産の寒冷地野菜で、標高1000mの富士見町は、天与の「赤いルバーブ」最適地であろう。この天の恵みを生かした「赤いルバーブ」と「富士見町」の秘めたる真価を、より広く発信したいと使命感が芽生えてきた。

一方、ルバーブ用途はジャムが主力で、更に波及するための商品を模索する中で「ビール」が頭をよぎる。

コロナ禍でも

村の支援策と共に

木島平村について

木島平村は農業と観光が基幹産業です。村内には広大な田畑があり木島平村の特別栽培農産物「木島平米」ブランドがあります。品質が良く、米のオリンピックと呼ばれる「米・食味分析



木島平米「村長の太鼓判」



稲泉寺の蓮の花

鑑定コンクール国際大会」にて9年連続金賞に輝くほどの優良産地です。

観光は第3セクターの木島平スキー場、日本有数のブナの原生林や湿原、カヤの平高原などがあります。

夏におすすめなのは、稲泉寺（とうせんじ）の蓮の花です。

稲荷地区にある稲泉寺には、お寺を囲む約5000㎡の蓮田に大賀蓮（お

おがはす）をはじめとする約10万株の蓮が植えられています。7月

中旬から8月下旬にかけて、

桃紅色の花が咲き誇ります。

桃紅色の花が咲き誇ります。

商工会では

新型コロナウイルス感染症の影響により、地域の事業は延期・中止はもちろぬ商工会の事業もほとんどが2年連続で行えない状況にありました。

しかしながら、感染症対策支援の給付金等の相談が会員・非会員問わず多くあり、支援を続けてきました。これを機に新規で加入していただいた方もいらっしやいました。

また、コロナ禍で先行きが見通せず、給付金申請等支援策を受けても継続することが困難と判断し、長年の事業にピリオドを打つ方もいらっしやいます。改めて、事業承継・廃業対策支援が今後の課題となっています。

様々な支援策

木島平村では、感染症対策支援として、様々な事業を実施しています。その中でも今回で3回目になる村民1人当たり3000円分の商品券を配布する「村民応援商品券」事業があります。商工会では村から商品券の換金業務の委託を請け、村と連携して事業者支援に努めています。この他にも村では給付金や補助金など感染症対策支援を実施しています。

国や県、村など様々な施策がある中、商工会としては事業者にあった支援策等をわかりやすく説明し、それらを利用しながら今のコロナ禍を乗り切り、今後の発展へと繋げてもらいたいという尽力をしています。

● 当店でも
令和4年
10月31日まで
村民応援商品券
使えます。

Y500

木島平村

木島平村独自の村民応援商品券

仕事の質を高めたい方 限定の思考法



株式会社ストラテジー・オフィス代表
MBA 中小企業診断士
竹村 哲司 氏

ビジネスの世界には、「デキル」人が存在します。そんな人になれる、仕事の質を高める思考法を紹介します。

1. 仮説思考（スピードが速くなる）

情報量が多ければ、正しい意思決定ができるでしょうか。優秀な人は総じて問題を素早く発見したり、解決策にたどり着くのが早いです。仮説思考とは、情報が少ない段階から常に問題の全体像や結論を考える思考法で、実践すると仕事がスムーズに進み同時に正確性が増すことを実感できます。速読が良い例です。最初にあとがきを読み、表紙、カバーや帯などから「著者は何を訴えたいか」「何が書いてあるか」といった全体像や結論を想像した後に本文を読み進めると、理解度が飛躍的にアップします。

2. メタ思考（発想力が高まる）

メタ思考とは、物事を「一つ上の観点から」考えることです。①成長のための気づきが得られる、②思い込みや思考の癖から脱する、③創造的な発想ができる、という利点があります。

3. Why型思考（メタ思考と関連…物事の本質をつかめる）

お客様から相談を受けた時、「なぜ？」

を考え、時には逆質問することで、①真にニーズに合った提案ができる、②その他必要なものも提案できる、③代替案を提示できる、④潜在ニーズに気づいてもらえる、という利点があります。結果として、満足度が向上し長期的な信頼関係の構築へとつながります。なお、これは上司と部下の関係においてもあてはまると思います。

4. 抽象化思考（メタ思考と関連…応用力と的確性が高まる）

「具体」と「抽象」は相対的な概念で、「具体」わかりやすい「善」「抽象」わかりにくい「悪」と一般的には認知されていますが、双方の関係性を定義すると「具体」個別（特殊）の事象」「具体を共通の特徴で一括りにしたものの「抽象（一般）」です。学者や理論家は、複数の事象を抽象化・一般化することで理論化・法則化しますが、理論や法則だけでは実行できません。ここで抽象化思考を使い、「一を聞いて十を知る」、「具体↓抽象↓具体」を実践することで応用力と的確性が高まります。再び速読を例にしますが、まず文末の参考文献の欄に目を通すと、著者の学術的背景等を伺い知ることができ（抽象化）、効率的に読むことができます。

5. 行動経済学（事前にミスを防ぐことができる）

人間は合理的に判断し行動しているつもりなのに、わけのわからない選択をするところがあります。行動経済学はここに着目し、「誰もが陥りやすいわけのわからない選択やミスには、一定の法則性があるのでは？」ということを研究しています。面白いことを考える人がいるものですが、この分野で3人ものノーベル賞受賞者がいるほどで、この思考の癖を知ることでもミスを軽減させることができます。なお、近年の研究では、これらを上手に用いて人々を誘導することもあります。例えば、スーパールのレジに「足跡マーク」があるという踏んで並びます。言葉を使わずソーシャルディスプレイが確保されます。行動経済学は広範囲で語り切れないので、他とあわせて参考文献を紹介します。

参考文献

内田 和成「仮説思考」東洋経済新報社

細谷 功「メタ思考トレーニング」PHPビジネス新書

細谷 功「Why型思考」が仕事を変える」PHP

ビジネス新書

細谷 功「具体と抽象」d ZERRO

ダニエル・カーネマン

「ファスト&スロー」（上・下）早川書房

岩澤誠一郎「ケースメソッドMBA実況中継 行動経済学」DISCOVER

高齢者再雇用に関するミニ知識



弁護士
中村 威彦 氏

我が国は超高齢者社会を迎えているといわれるようになって暫く経ちますが、内閣府の公表によれば、令和2年10月1日現在、我が国の総人口は1億2571万人であり、そのうち、65歳以上の人口は、3619万人となり、総人口に占める割合(高齢化率)は28.8%にもなったことをご存知でしょうか。そして、将来推計人口でみる令和47(2065)年の我が国は、総人口が9000万人を割り込み、約2.6人に1人が65歳以上、約3.9人に1人が75歳以上と推計されています。こうした、高齢化社会の現実を目の当たりにすると、定年退職された労働者の再雇用が我が国の産業の支えになることも頷けるところがあります。

ところで、ご存知のとおり、平成18年4月1日施行の改正高齢者雇用安定法は、65歳以下の定年の定めをしている事業主に対して、「高齢者雇用確保措置」として、①定年の引上げ、②継続雇用制度の導入、③定年の廃止のいずれかの措置をとることを使用者に義務づけています。上記のうち、「継続雇用制度」とは、「現に雇用している高齢者が希望するときは、当該高齢者をその定年後も引き続いて雇用する制度」をいい、厚労省の発表によれば、約80%以上の事業主が高齢者雇用確保措置としてこの継続雇用制度を採用して

いると報告しています(いわゆる再雇用制度もこれに該当します)。

更に、令和3年4月1日施行の改正高齢者雇用安定法は、65歳から70歳までの就業機会を確保するため、高齢者就業確保措置として、①70歳までの定年引上げ、②定年制の廃止、③70歳までの継続雇用制度(再雇用制度・勤務延長制度)の導入、④70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入、⑤70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入 a 事業主が自ら実施する社会貢献事業、b 事業主が委託、出資(資金提供)等する団体が行う社会貢献事業、以上のいずれかの措置を講ずる努力義務を新設しました。もっとも、高齢者就業確保措置は努力義務ですから、対象者を限定する基準を設けることは可能です。ただし、その場合、事業主と過半数労働組合等との間で十分協議した上で、過半数労働組合等の同意を得ることが望ましいこと、労使間で十分協議の上、設けられた基準であっても、事業主が恣意的に一部の高齢者を排除しようとするなど法の趣旨や、他の労働関係法令、公序良俗に反するものは認められないと解されています。

従って、最低賃金法や労働基準法14条に反しない限り、使用者としては労働時間、賃金、待遇などに関して自由な条件提示をすることが可能です。しかし、使用者が提示する労働条件が、およそ再雇用制度という名に値しない極端に過酷なものである場合、例えば、週1日勤務で待遇も非常に悪い労働条件しか提示しないということであれば、実質的に見て再雇用制度を導入したとは言えないと判断され、厚生労働大臣による指導・助言及び勧告の対象となりますので注意が必要です。

定年退職者を再雇用する場合の年休の扱いはどうなるのでしょうか。年次有給休暇を付与することが必要となる要件の一つとして、労基法39条では「6ヶ月以上継続勤務」することを定めています。この「継続勤務」とは、労働契約が存続している期間の意味であり、その判断は、実質的に判断されるべき性格のものであり、形式上労働関係が終了し、別の契約が成立している場合であっても、前後の契約を通じて、実質的に労働関係が継続していると認められる限り、継続勤務と判断されることには注意を要します。

使用者、労働者の相互理解のもと、喫緊の課題である超高齢化社会において貴重な労働力の確保に取り組むことが求められています。

この人に 注目

Vol.131

温泉宿さざり荘

小山 宙軌 (こやま ひろき) さん
信州新町商工会



さざり荘所長小山宙軌(左)とラーメンのカリスマ塚田兼司氏(右)

信州の魅力伝えたい。
そう思って3年前に地元へ戻り、信州新町で唯一の温泉宿さざり荘を運営している小山と申します。
信州新町は知る人ぞ知るジੰギスカンの聖地で、さざり荘の売りもジੰギスカンです。その中でも一押しは信州新町産の羊肉(サフォーク種)です。信

州新町産サフォークは羊肉の旨みと脂の甘さを感じられる最も美味しい肉だと考えております。

その羊肉を多くの人に味



めん羊繁殖センター

わつてもらいたい、その気持ちでさざり荘の運営を開始した矢先、台風19号と新型コロナウイルスにより宿の運営は厳しいものとなりました。お客様は激減、宴会にいたっては全ての予約が無くなりました。そして肉をはじめ全ての原材料が高騰し、温泉を温めるための灯油も1日で3万円分燃やすこともあります。新型コロナウイルスはサフォークの生産者にも影響を与え、先行きが見えないために減産ということになりました。
このままではお客様に最高の肉を提供できなくなる、それだけは何とか阻止しなければならぬと思い、2021年から羊の繁殖・肥育を始めました。一切畜産の経験が無いため多くの課題に直面しながらも、お世話になってきた農家さんのお力を借りながら2022年3月に初出荷を迎えました。その羊肉はやはり極上で、お客様に自信をもって提供できる仕上がりになりました。

信州新町産サフォークが美味しい理由はエサにあります。放牧されている羊が青草を食べると、肉に羊独特の臭みが出てしまいます。そこで信州新町産サフォークは畜舎の中で、乾燥牧草やとうもろこしを与え、栄養バランスが取れたエサで育てます。そのエサの多くは輸入に頼っており、やはり価格が高騰しています。

2022年からは牧草の栽培も開始します。手間暇がかかり今以上に値段は高くなると思います。それでも品質を追求して価値が分かるお客様に届けたいと思います。

2021年にはもう一つ始めた事業があります。

それは「ながの百景」にも選ばれている久米路峡で行うSUPのツアー事業です。

SUPとはStand Up Paddle Board(スタンドアップパドルボード)の略で、大きなボードの上に立ち、パドルを使って水面を漕ぎ進むアクティビティです。

個人的に野尻湖や青木湖で楽しんでいたSUPを、久米路峡でやれないか、お客様に喜んでもらえるツアーに出来ないか模索しました。大変ありがたいことに長野県の補助事業に認定していただき、「ジャングルクルージング」と名付けたツアー事業をスタートさせることが出来ました。

ツアー名の由来は久米路峡を漕ぎ進めて、その時に感じる大自然はまさに信州のジャングルだと思ったからです。湖とは違った川ならではのSUPツアーは、自然を楽しむ最高の方法です。ツアー開始と同時に多くのご予約をいただき、2021年シーズンは200人を超えるお客様にお越しいただきました。

私は信州新町に元々ある羊文化と久米路峡を、少しの工夫でその魅力を高めることが出来たと思います。同じような観光資源は長野県や全国にまだまだ存在していて、いつかインバウンド需要が戻ってくるときに備えて、今から開発していければ未来は明るいものになるはずです。長野の中でも田舎な信州新町から世界を見据えて、これからもお客様に感動を与えられるサービスを続けていきます。



久米路峡サップツアー「ジャングルクルージング」

さざり荘

住所 / 〒381-2423 長野県長野市信州新町日原西300-1
TEL / 026-264-2103
ホームページ : <http://www.sagirisou.com/index.html>

「この人に注目」をシリーズで毎号掲載しています。商工会地域内で頑張っておられる方をご紹介ください。

商工会を元気に —商工会議員懇談会総会—

超党派の長野県

議会議員による商
工会支援組織「商
工会議員懇談会」

は6月21日長野市
で令和4年度総会
を開催しました。

3年度の事業報
告、4年度の事業
計画等が承認され
ました。商工会の

会員数が減少する
中で、どのように商工会を盛り上
げていくか、商工会に加入して良
かったと思える取組みをしていき
たいと意見がありました。



あいさつをする商工会議員懇談会服部会長

商工会議員懇談会 所属県議会議員名簿(担当支部)

会長 服部 宏昭(長野・北信)
副会長 望月 雄内(安筑)
副会長 平野 成基(上小)
幹事長 宮澤 敏文(北安曇)
幹事 小池 清(南信州)
幹事 丸山 栄一(長野・北信)
幹事 依田 明善(佐久)
幹事 小池 久長(諏訪)
幹事 大畑 俊隆(木曾)
幹事 川上 信彦(南信州)

(敬称略)

春の叙勲



柏木 昭憲氏(前御代田町商工会長、前長野県商工会連合会長)が長年の功績を讃えられ旭日小綬章を受章されました。

県知事へ観光振興等 に関する要望書を提出

商工連間瀬会長は6月29日、阿部県知事へ観光振興等に関する要望書を提出しました。要望書では、アフターコロナを見据え、県として観光需要喚起策やインバウンド向け対応の整備を図るとともに、原材料価格の高騰で経営環境が悪化しつつある中、資金繰り対策等への緊急支援を求めました。阿部知事からは「要望内容はいずれも重要な課題であり、積極的に対応したい」と回答がありました。



阿部知事(右)に要望書を手渡す間瀬商工連会長(左)

経営支援事例発表大会を開催



発表会の様子

6月1日(水)安曇野市「サンモリッツ」において、商工会・商工会連合会職員で構成される長野県商工会職員協議会と長野県商工会連合会の共催で経営支援事例発表大会が開催されました。職員の持つ経営支援ノウハウ・経験の共有化及び蓄積、モチベーション向上、商工会による事業者支援実績のアップルの観点から、経営支援活動における優れた事例の発表の場を設けることを目的とし、開催されました。

東南中北信の各ブロックの代表者4名が、個別企業支援についての発表を行い、支援者としての熱い想いを伝えました。

5名の審査委員による厳正なる審査の結果、「甘酒を使った自家製ドレッシングの開発」と題して、支援のきっかけから持続化補助金を活用した支援に至るまでの事業者とのやり取りをわかりやすくまとめて発表した、安曇野市商工会の金森俊文統括経営支援員が最優秀賞を受賞しました。



商工連間瀬会長より金森統括へ表彰状・記念品が授与された後方は、発表者(左から伊藤主任等経営支援員、羽入田副統括経営支援員、市川主任等経営支援員)

金森統括は、自分も今まで支援事例を聴講することでの気づきがあったりした。面白い話、自分のためになる話を聞くことが出来たので、皆さんも是非持ち帰って今後の支援の参考にと受賞後に喜びを語りました。

第14回 食の国際総合見本市「フードメッセ in にいがた2022」出展支援のご案内

長野県商工会連合会では、第14回 食の国際総合見本市「フードメッセ in にいがた2022」に出展される事業者様を募集、出展費用等を支援いたします。

開催日：2022年11月9日(水)～11月11日(金) 10:00～17:00(最終日は16:00まで)

会場：朱鷺メッセ新潟コンベンションセンター「展示ホール」

出展対象：食品業界関係事業者(食に関する商材なら食品以外も出展可能です)

支援内容：ブース代(小間代)・オプション費用(長テーブル1本、パイプ椅子1脚) 広報費(FCPシート冊子)

※その他レンタル備品、上記以外のオプション費用、会場までの旅費・宿泊費等は事業者様の自己負担になります。

お申込み・お問い合わせにつきましては、所属商工会を通じて長野県商工会連合会までご連絡ください。

【関係URL】 <https://foodmesse.jp/> フードメッセinにいがた2022



Vol.41

上田市商工会

木曾義仲 拳兵の地と

日本百名山

美ヶ原高原のまちで

上田市商工会管轄地域である「旧丸子町」・「旧武石村」は、かつて長野県小県郡に属していましたが、平成18年の市

町村合併により上田市に合併されました。現在、上田市には上田商工会議所、真田町商工会、上田市商工会の3つの



花桃が咲く旧武石村

商工団体があり、それぞれ管轄地域にある事業所支援に日々取り組んでいます。両地域の特徴として、旧丸子町は明治中期から大正期にかけて製糸業が盛んで、長野県諏訪・岡谷地域に次いで日本第2位の出荷額を誇っていました。大半がアメリカ向けに輸出していましたが、1929年の世界恐慌により製糸業が衰退。その後、太平洋戦争が始まると製糸工場は次々と姿を消して

いき、軽工業の町へと変わっていきました。現在では、輸送関連機器や精密電気機器などを中心に機械金属加工業が発展し、今日の丸子地域経済を牽引しています。

さらに歴史的史跡も数多く存在し、現在放映中の大河ドラマ「鎌倉殿の13人」に登場する木曾義仲（源義仲）にまつわる史跡や伝承が各地に残っています。天性の戦上手で「旭将軍」と呼ばれた義仲ですが、丸子の依田城を拠点に2年半滞在し、平家討伐に向け拳兵への準備を進めたとされています。

丸子では4年に一度、拳兵を模した「木曾義仲拳兵武者行列」が行われており、主役である木曾義仲、巴御前をはじめ、100人余りの参加者が甲冑を身にまとい商店街を練り歩きます。2022年は木曾義仲行列が開催される年で、NHK大河ドラマの宣伝効果もあり地域活性化の起爆剤になることが期待されています。



木曾義仲 拳兵の地

鹿教湯・大塩・霊泉寺は、国民保養温泉地に指定されており江戸時代より湯治場として栄えてきました。鹿教湯温泉は、鹿に化身した文殊菩薩が獵師に山中に沸く温泉を教えたことが名の由来となっており、元禄時代から湯治場として賑わってきました。霊泉寺温泉は平維茂が鬼女紅葉退治後この湯で傷を癒し、霊験あらたかな湯であると寺を建立し霊泉寺と名付けられたと伝えられ、現在も温泉の効能や癒しを求め各地から多くの観光客が訪れます。

一方、旧武石村は上田市の最南部に位置し、背後には日本百名山にも選ばれた2034mの美ヶ原高原が広がっています。広大な草原が広がる風景はまるで海外のようだと言われ、ツリーングに大変人気があり、高山植物がきれいに咲き誇る春から美しい紅葉が見られる秋まで四季折々の景色を楽しみに全国から観光客が訪れます。美ヶ原が生み出す清流は武石地域に流れ込み、4月中旬ごろには川沿いを4キロにわたり花桃が彩ります。

このように、両地域は製造業・観光業といった主要産業が、歴史や文化を背景に発展してきました。貴重な地域資源の有効活用を図るため、今後地域に生きる事業所とともに魅力ある地域形成に向けた振興に取り組んでいきたいと思えます。

商工会の“福祉共済”は 「新型コロナウイルス感染症」に 対応しています!

☆福祉共済の「トータルがんプラン」または「医療特約」に加入している場合に「入院共済金」が支払われます。

☆入院だけでなく、自宅療養やホテル等での宿泊施設での治療も対象となります。

※新型コロナウイルス感染症と診断され、保健所等の判断により療養した場合が対象となります。

※請求の際は、保健所や自治体等が発行する「療養期間の証明書」が必要となります。

▼コロナウイルス感染症にも対応したオススメの加入例▼

◆「代表者」にオススメ（幅広いリスクをカバー）月額掛金：6,000円

けがプラン 2,000円

医療特約 1,000円

トータルがん 3,000円

◆「従業員」にオススメ（工作中や私生活も24時間補償）月額掛金：3,000円

◆「ご家族」にオススメ（家庭内や学校生活への備えに）

けがプラン 2,000円

医療特約 1,000円

※けがプランにご加入いただくと、個人賠償保険が自動で付帯されます（1事故2億円限度）。

また、令和元年（2019年）10月1日から長野県内で義務化された自転車損害賠償保険にも対応しています。

◆コロナウイルス感染症で7日間入院した場合のお支払い例

① 医療特約にご加入の場合 $5,000円 \times 7日 = 35,000円$

② トータルがんにご加入の場合 $5,000円 \times 7日 = 35,000円$

③ ①と②両方にご加入の場合 ①の支払額+②の支払額=70,000円

※「医療特約」、「トータルがん」プランに加入の際は、「健康状態の告知」が必要です。



福祉共済の詳しい内容や新型コロナウイルス感染症に係る共済金の請求方法については、最寄りの商工会までお問い合わせください。

市町村商工会・長野県商工会連合会
全国商工会連合会