

- 商工連 通常総会
- 県青連／県女性連 通常総会・リーダー研修会
- 叙勲・褒章のお知らせ／
長野県商工会議員懇談会総会
- 国家公務員の再就職等規制にご協力を
- 事業承継問題
- 農商工連携基金による新製品開発
〔株信州市田酪農〕 中小企業の新たな事業活動
- スキーと温泉観光の村 - 野沢温泉村 -
野沢温泉商工会 商工会はいま - Vol.111
- 学校教育の今を学び、人材育成に活かす
経営ワンポイントアドバイス
- スタートしてから9年経ちました。 - 裁判員制度について -
法律ワンポイントアドバイス
- (株)信州たかやまワイナリー
高山村商工会 この人に注目 - Vol.115
- 魅力あふれる山深い自然豊かな小谷村
小谷村商工会 ふるさと紹介 - Vol.25
- 商工会のビジネス総合保険PR
長野県商工会連合会のホームページ・E-mail アドレス
<http://www.nagano-sci.or.jp/>
shokoren@nagano-sci.or.jp

火と神輿の奇祭・神祭り

中山道望月宿で毎年8月15日に行われ、火と神により一切の不浄を払い浄め、五穀豊穡や無病息災を祈る荒々しくも幻想的な火祭り。若者達が燃えさがる松明を手に、山から駆け下り、次々と鹿曲川^{かくまがわ}へと投げ込んだ後4基の神輿が激しくぶつかり合いながら大伴神社を目指します。 佐久市望月商工会



任期満了に伴う役員改選で 柏木昭憲会長が再任

商工連通常総会

通常総会の様子



商工連は5月29日、松本市のホテルブ
エナビスタにおいて平成30年度通常総会
を開催し、提出された平成29年度の事業
報告と決算等の議案はすべて承認されま



柏木商工連会長あいさつ

した。

併せて任期満了による、役員改選が行
われました。役員改選の結果、会長には
柏木昭憲氏（御代田町商工会長）が再任
されました。

また、副会長には新たに清水初太郎氏
（東御市同）、秦和陽児氏（秦阜村同）、杉
山茂実氏（白馬同）、田中篤氏（山ノ内町
同）が選任され、専務理事には中村英雄
氏が再任されました。

新役員氏名は左記のとおりです。
議事終了後、退任役員全員よりごあい

さつがありました。

引き続き新役員全員からあいさつがあ
りました。柏木会長からは「商工会中期
マスタープランをもとに事業を推進し、
最重要課題として商工会員の加入増強、
組織強化を進めていく。持続化補助金等
も活用してもらいたい」とあいさつがあ
りました。

このほか、商工貯蓄共済、会員福祉共済
特定退職金共済、記帳機械化事業の優良
商工会表彰が行われました。

本会柏木会長が全国連理事に選任

5月31日の全国商工会連合会通常総
会で、柏木会長が全国連の理事に選任
されました。

長野県商工会連合会役員名簿

平成30年5月29日改選

（順不同、敬称略）

役名	氏名	商工会
会長	柏木 昭憲 (再)	御代田町
副会長	清水初太郎 (新)	東御市
〃	秦 和陽児 (〃)	秦 阜 村
〃	杉山 茂実 (〃)	白 馬 馬
〃	田中 篤 (〃)	山ノ内町
専務理事	中村 英雄 (再)	商 工 連
理 事	由井 正隆 (新)	佐久穂町
〃	滝沢 恒夫 (再)	南 牧 村
〃	岩下 勇雄 (〃)	青 木 村
〃	小平 恒夫 (新)	原 輪 村
〃	黒田 重行 (再)	箕 鹿 南 町
〃	松尾 勲 (新)	大 阿 桑 村
〃	勝野喜代始 (〃)	大 安 曇 野 市
〃	櫻井 秀夫 (〃)	安 曇 野 市
〃	高橋 秀生 (〃)	朝 日 川 村
〃	植村 茂生 (〃)	松 野 市
〃	内川 輝雄 (〃)	長 山 村
〃	工藤 洋吉 (〃)	高 山 町
〃	藤澤 一彦 (再)	信 濃 青 連
〃	間瀬 一朗 (新)	県 青 連
〃	土屋 勇磨 (再)	県 女 性 連
〃	石井喜久江 (新)	県 南 箕 輪 村
監 事	堀 正秋 (〃)	南 山 形 村
〃	林 和男 (〃)	山 形 新 町
〃	前澤 芳美 (〃)	信 州 新 町



新役員

最優秀賞に宮川功市氏(高山村)!! 主張発表大会

平成30年度県青連通常総会・リーダー研修会

県青連は5月10日(木)・11日(金)、長野市「ホテル国際21」において、通常総会及び青年部リーダー研修会を開催しました。

通常総会では、提出された全議案が原案どおり承認されました。

また、部員増強運動の実績が優秀であった真田町、安曇野市の2商工会青年部が表彰されました。

併せて開催した主張発表大会では、県下4地区の代表、佐久穂町商工会青年部の佐々木隆文氏、宮田村商工会青年部の

白鳥直人氏、南木曾商工会青年部の高橋俊吾氏、高山村商工会青年部の宮川功市氏の4氏が出場し発表を行いました。審



最優秀賞 宮川功市氏
(高山村商工会)

査の結果、村内の婚活パーティーを開催し、村の活性化に取組んでいる様子を発表した高山村商工会青年部の宮川功市氏が最優秀賞を受賞しました。

最優秀賞を受賞された宮川功市氏は、9月13日に東京都で開催予定の関東ブロック大会へ長野県代表として出場します。

また、商工会青年部リーダー研修会では、二日目に「全青連顕彰事業について」と題して商工連事業共済課篠原課長、「体験アクティビティ事業の立上げについて」と題して、株式会社GETTI代表の太田雅人氏、「着地型観光について」と題して、アンビュール株式会社の内田有映氏の講演が行われました。

の連鎖を断ち切ろう」と題して、株式会社ナースハート代表井上泰世氏の講演と、「行動観察による『気づき』で現場を変える!」と題して、合同会社代表社員越野孝史氏の講演がありました。



講師の井上泰世氏



講師の内田有映氏



講師の太田雅人氏

新会長に石井喜久江氏(戸倉上山田)!! 新役員を選出

平成30年度県女性連通常総会・リーダー研修会

県女性連は5月9日(水)長野市「ホテルメトロポリタン長野」において、通常総会及び女性部リーダー研修会を開催しました。

通常総会では、提出された全議案が原案どおり承認されました。任期満了に伴う役員改選では、3期9年会長を務めてきた佐々木悦子氏(臼田町)が退任し、新たに石井喜久江氏(戸倉上山田)が新会長に



選出されました。
また、部員増強運動の実績が優良であった安曇野市商工会女性部、坂城町商工会女性部、軽井沢町商工会女性部、箕輪町商工会女性部の4女性部へ佐々木会長から感謝状が贈られました。

併せて開催した主張発表大会では、真田町商工会女性部の鳴沢今日子氏、松川町商工会女性部の米山郁子氏、安曇野市商工会女性部の降旗幸子氏、木島平村商

工会女性部の小松登美子氏の4名が主張発表を行いました。

最優秀賞は、「女性部活動と地域振興・まちづくり」おもてなし事業を通じて町の魅力を発見!! というテーマで、29年度、全女性連の「おもてなし交流事業」にプランを提案するにあたって、町の魅力や誇れるものを再発見できたこと、実際に他県のおもてなし交流事業を視察し親睦交流により大き



受賞した
最優秀賞 米山郁子氏
なパワーをもらえたことなどに
ついて発表した
松川町商工会女
性部の米山郁子
氏が受賞しました。

研修会では「平成30年度県女性連事業の展開について」と題して、商工連事業共済課篠原課長より説明があり、続いて「おもてなしマインドの育て方」と題して合同会社オモテナシズム代表・マネジングダイレクターの川邊彌生氏より、おもてなしのスキルなどについて、講師の豊富な経験の中から多くの事例を交えての講演があり、受講者は熱心に聴き入っていました。

開会のあいさつをする
佐々木会長



開会のあいさつをする
佐々木会長



挨拶する石井新会長と新役員の皆さん

青木村商工会の岩下勇雄会長が
長年の功績を讃えられ、旭日単光
章を受章されました。



平成30年度

春の叙勲・褒章

南牧村商工会の滝沢恒夫会長が
長年の功績を讃えられ、藍綬褒章
を受章されました。



商工会を元気に — 商工会議員懇談会総会 —

超党派の長野県議会議員による商工会支援組織「商工会議員懇談会」（服部会長代行）は7月2日、平成30年度総会を開催し、平成30年度事業計画や収支予算等を決定しました。服部会長代行から、「商工会議員懇談会は地域を代表する議員として、商工会と地域経済を応援していく組織です。商工会中期マスタープラン等を支援していきます」とあいさつがありました。

事業計画では、中期マスタープランの推進支援、商工会及び商工連との連携強化等に取り組むこととしています。



あいさつをする服部会長代行

商工会議員懇談会 所属県議会議員(担当地区)

会長代行

服部 宏昭 (長野・北信)

副会長

望月 雄内 (安筑)

平野 成基 (上小)

幹事長

宮澤 敏文 (北安曇)

幹事

垣内 基良 (上伊那)

村上 淳 (木曾)

丸山 栄一 (長野・北信)

今井 敦 (諏訪)

高橋 岑俊 (南信州)

依田 明善 (佐久)

国家公務員の再就職等規制にご協力を

国家公務員の営利企業等への再就職は禁じられていませんが、国家公務員法では、公務の公正性に対する国民の信頼を確保するため、次の3つのルールを設けています。

- ① 現役国家公務員が、営利企業等に対し、他の国家公務員・OBの再就職を依頼することや、再就職させる目的で情報提供等を行うことは禁止されています。
- ② 現役国家公務員が、利害関係企業等に対し、求職活動を行うことは禁止されています。
- ③ 再就職した国家公務員OBが、再就職先の契約や処分に関し、便宜を図るような職場に働きかけを行うことは禁止されています（原則、退職後2年間）。

☆皆様へのお願い

規制違反を未然に防ぐ観点から、国家公務員・OBにこうした行為を求めないよう、また、規制違反が疑われる行為を見聞きした場合には、下記連絡先まで情報提供いただきますようお願いいたします。秘密を厳守します。

お問合せ先

内閣府 再就職等監視委員会事務局

電話 03-6268-7660 ~ 7668 7681

URL <http://www5.cao.go.jp/kanshi/index.html>

事業承継問題を放置すると雇用650万人、GDP22兆円を損失

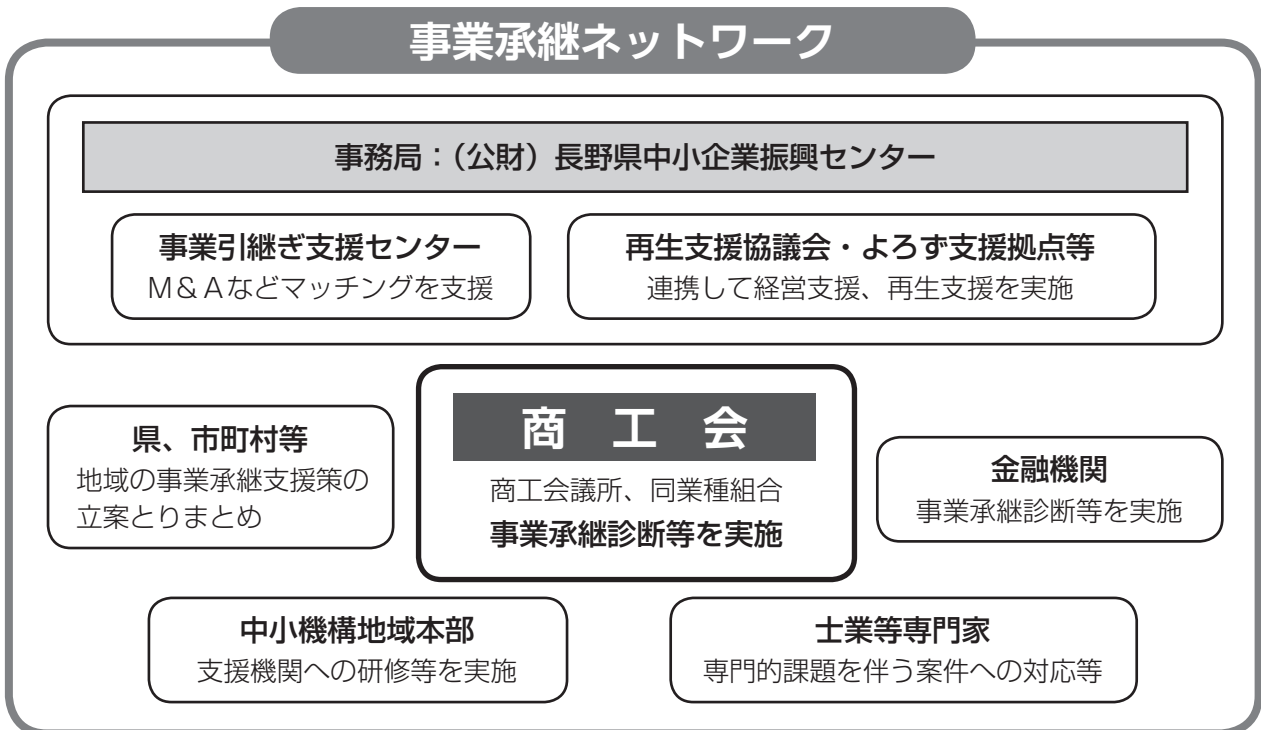
■事業承継の現状

中小企業経営者の年齢分布のピークは66歳に。直近の経営者の平均引退年齢は、中規模企業で67.7歳、小規模事業者では70.5歳となっています。来年度から数十万の団塊経営者の引退がはじまります。60歳以上の経営者のうち、50%超が廃業を予定しており、特に個人企業においては、68%が「自分の代で事業をやめるつもりである」と回答しています。廃業理由は、「当初から自分の代でやめようと思っていた」が4割で最も多く、「事業に将来性がない」と「後継者難」がそれぞれ3割と続きます。廃業予定企業であっても、3割の経営者が「同業他社よりも良い実績を上げている」と回答し、今後10年間の将来性についても4割の経営者が「少なくとも現状維持は可能」と回答しています。事業者が事業承継を選択しない場合には、上記のような企業もそのまま廃業する可能性が高く、それにより当該企業が維持している雇用や技術、ノウハウが失われてしまう可能性が高くなります。

また、中小企業庁試算によると中小企業者・小規模事業者の事業承継問題を放置すると、廃業の急増により2025年頃までの10年間累計で約650万人の雇用と約22兆円の国内総生産（GDP）を失う可能性があることが明らかになりました。

■事業承継ネットワーク（長野県の今後の事業承継のあり方）

関係団体連携のもと事業承継診断を実施するために事業承継ネットワークが創設されました。



事業承継については、お近くの商工会へご相談ください。

関係機関 **長野県事業引継ぎ支援センター** 電話：026-219-3825



代表取締役社長 富永 渡

農商工連携基金による新製品開発

株式会社信州市田酪農 高森町商工会

下伊那郡高森町出原162-2 TEL 0265-34-2288

商品の開発に取り組みました。平成30年2月に新発売した商品は、「いちだヨーグルトNS（ノンシュガー）」です。

お客様から砂糖が添加されていない飲むヨーグルトはできないかとのご要望をいただいております。まったく糖類が添加されていない飲むヨーグルトは、商品としてあまり見かけません。

今回取り組んだ製品開発では、原料乳の良さを生かし、砂糖を使わなくてもおいしく飲んでいただける乳酸菌を探し、製造工程を確立することが必要でした。必要とする乳酸菌にたどり着くまでに時間もかかりましたし、作業工程を確立するにも苦労しました。1年かけて出来上がった製品は、南信州産の生乳を、砂糖を使わずに生乳本来の味わいと深いコク、トローンとした飲み心地に仕上げました。当社の「いちだヨーグルト」と比較しますと、カロリーは約3/4、炭水化物は約1/3となっています。糖類は、3.8g



いちだヨーグルトNS150ml

ですが、これは生乳成分の乳糖です。お客様からは、とろみとコクがあり、美味しいとご支持をいただいております。特に糖類の摂取を気にかけている方や女性から好評です。

私どもは原料乳の生産者に直結した小さなヨーグルト工場です。お客様にお届けするヨーグルトは、安全安心を土台に食卓で毎日味わっていただける美味しいヨーグルトです。ヨーグルトを美味しく飲んで、腸内環境が整えられて健康な生活を送ることができる、そんな製品をお届けしていくことに日々努力をしています。



新製品発表

スキーと温泉観光の村

野沢温泉村

外国人観光客おもてなし事業

野沢温泉村はスキーと温泉観光の村です。昨今、スキーを目的としてこの野沢温泉村を訪れる外国人観光客が増加しています。野沢温泉観光協会の調査では、冬季スノーシーズンには約2万7千人、宿泊数にして延べ10万5千泊の外国人観光客が訪れています。商工会では4年前から国の地域商店街活性化事業助成金などを利用して、外国人観光客おもてなし



野沢温泉朝市

のうえに発音のためのローマ字（ヘボン式）を併記し外国人観光客が日本語を発音できるように工夫して作成しました。昨シーズンは3千部用意しましたがすべて配布し、足りない程でした。

今後外国人観光客は増加する見込みがあり、商工会として今後も外国人観光客に対する事業を強化していかねばならない状況です。

野沢温泉村内の消費を刺激しながら地域経済の活性化を図るため、毎年7月〜8月の間「わくわくサマーキャンペーン」を行っていきます。この「わくわくサマーキャンペーン」は野沢温泉村に訪れる観光客が少ない夏季シーズンの消費活性化を行うために始めたもので、加盟店で千円の買い物につき1枚の「わくわく補助券」を渡し、それを10枚集めると千円分の商品券（野沢温泉商工会発行）に交換できるというものです。また、「わくわく補助券」は個々に「わくわくナンバー」が記載されており、キャンペーン終了後に商工会長や野沢温泉村長などによる厳正な抽選を行い当選した「わくわくナンバー」には、最高10万円分の商品券が当たる二重に喜びのあるものです。配布した「わくわく補助券」の回収率がとても高く、村民にもこのイベントは浸透しており今後も継続して行っていくこ

事業を行ってきました。主に事業者への外国人観光客のおもてなし講習会や指差し英会話帳の作成を行いました。指差し英会話帳は商店や宿泊施設に置いて事業者が利用するものではなく、外国人観光客が持ち歩いて、買い物や宿泊施設などで利用できるものを作成し、持ち歩きサイズのA5冊子、ボールペンなどで書きできる紙の使用など工夫を行いました。また、都市部から離れた山間部にある野沢温泉村に訪れる外国人観光客は、日本の古き文化や日常の街並み、地元住民とのふれあいなどを求めてくると考え、日本語を覚えてもらうため日本語の文字

■地域消費活性化事業

野沢温泉村内の消費を刺激しながら地域経済の活性化を図るため、毎年7月〜8月の間「わくわくサマーキャンペーン」を行っていきます。この「わくわくサマーキャンペーン」は野沢温泉村に訪れる観光客が少ない夏季シーズンの消費活性化を行うために始めたもので、加盟店で千円の買い物につき1枚の「わくわく補助券」を渡し、それを10枚集めると千円分の商品券（野沢温泉商工会発行）に交換できるというものです。また、「わくわく補助券」は個々に「わくわくナンバー」が記載されており、キャンペーン終了後に商工会長や野沢温泉村長などによる厳正な抽選を行い当選した「わくわくナンバー」には、最高10万円分の商品券が当たる二重に喜びのあるものです。配布した「わくわく補助券」の回収率がとても高く、村民にもこのイベントは浸透しており今後も継続して行っていくこ

とを期待されている事業となっています。

野沢温泉朝市

毎年ゴールデンウィークの始まる5月初めから10月までの毎週日曜日と連休や祭日に合わせて、野沢温泉村の中心部にある大湯通りで野沢温泉朝市が開催されます。この朝市は商工会青年部が主体となり40年近く続く夏の風物詩となっています。朝6時から7時30分と短時間で行いますが、25店前後の事業者が出店し、朝食前の観光客や地元住民など大勢の人が訪れます。

指差し英会話帳



特定社会保険労務士
田畑 和輝 氏

学校教育の今を学び、 人材育成に活かす

変わる若者の就労意識

1991年から毎秋、新入社員を対象に実施している公益財団法人日本生産性本部の就労意識調査の結果を見ると、近年若者の就労意識が大きく変化していることを感じます。アンケート項目の中でも、毎年過去最高を更新し続けている男性の育児休暇取得の要望、

新入社員の意識調査が物語る 次世代の「働き方」

1. 条件のよい会社があればさっさと移るほうが得である
44.0%
2. 残業が少なく平日でも自分の時間を持て、趣味などに時間が使える職場が良い
82.5%
3. 外国人が上司でもかまわない
91.6%
4. 子どもが生まれたときには育休を取得したい（男性）
（過去最高） 79.5%

（2017年度若者意識アンケート 公益財団法人日本生産性本部より）

80%台の高水準を常に維持している残業時間が少ない職場への就職希望、新入社員のおよそ半数となった条件重視の転職傾向など、新入社員のライフスタイルと仕事観・人生観の進化は、これからの社風（文化）や社員教育のあり方を改める必要を感じさせます。

教育によって進化し続ける新入社員

2020年の大学入試制度改革に向け、新学習指導要領により、新しい教育は段階的にスタートしています。新しい教育は、「つめこみ」でも「ゆとり」でもない「生きる力をはぐくむ教育」そのために教師は真剣に「主体的、対話的な深い学び」を授業で実践しています。これから教育のOSが今大きく変わり、日本人が確実に変わってきています。「教育が新しい日本人を創っている」そんな観点で見つめてみましょう。

会社と社員の関係性を深化させる

「社員の主体性を引き出し、対話欲求に応える姿勢」と「人

生における仕事の価値や人としてのあり方に対する深い学びを会社ぐるみで醸成する姿勢」を基盤に名実ともに職場をバージョンUPするために①社員が主体的に人生ビジョンを描き、会社や他の社員と対話を通して互いのビジョンを尊重しその目的を果たせるよう協力する仕組みづくり②経営リスクに対する危機管理をリアルタイムに共有し役割を果たせる仕組みづくり③多様化する社員の就労ニーズへの対応と各人の責任レベルに応じた評価制度の構築等々。次世代人事モデルの構築に向けPDCAサイクルを回すことが急務であると考えます。

未来の新入社員に会いに行く

新学習指導要領により教育された新社会人は、段階的に教育要素を強めながら職場へ入社してきます。同時に敷居が高く閉ざされているように見えた学校の門は「キャリア教育プログラム」や「信州型コミュニティスクール」の推進により、大きく開かれ地域人材を受け入れ始めています。今こそ、「未来の新入社員」が学ぶ学校へ足を運び、あなたの町の学生と関わり、彼らの素敵さに学ぶことから始めてみませんか？きっと新しい気づきや課題解決のヒントが見えてくるはずですよ。

さあ、みんなで学校へ行こう！

スタートしてから9年経ちました。 —裁判員制度について—

弁護士
高野尾 三穂 氏

裁判員制度とは、国民の皆さんから選ばれた裁判員が刑事裁判に参加する制度です。6人の裁判員と3人の裁判官が共に刑事裁判に立ち会い、被告人が有罪か無罪か(被告人が犯罪を行ったことにつき「合理的な疑問を残さない程度の証明」がなされたか)を判断します。「合理的な疑問」とは、皆さんの常識に基づく疑問であり、常識に照らして少しでも疑問が残る時は無罪、疑問の余地はないと確信した時は有罪と判断することになります。有罪の場合は更に法律が定めた範囲内で、どのような刑罰を宣告するかを決めます。

国民が刑事裁判に参加することにより、裁判が身近でわかりやすいものとなり、司法に対する国民の皆さんの信頼向上につながることを期待されています。既に、平成21年5月21日のスタートから9年経過し、今年3月末までに裁判員や補充裁判員に選ばれた方は8万3401人とのことですので、皆さんの周りにも裁判員の経験者がいらっしやるのではないのでしょうか。そこで、今回は、ご自身、もしくは職場の方等が裁判員に選任された場合に知っておくと役立つような事柄についてまとめてみました。

1 裁判員はどんな事件の審理に参加?

裁判員法が定める重大犯罪、例えば殺人、強盗致死傷、現住建造物等放火(人の住む家に放火した場合)等です。

2 誰でも裁判員になることができますか?

衆議院議員の選挙権を有する方であれば、原則として裁判員になることができます。

3 裁判員の選ばれる方は?

前年の秋頃、地方裁判所毎に管内の市町村の選挙管理委員会がくじで選んで作成した名簿に基づき、翌年の裁判員候補者名簿を作成し、名簿に登録されたことが候補者に対して通知されます。事件毎に名簿の中からくじで候補者が選ばれます。候補者は裁判所から選任期日のお知らせを受け取ると、指定された日時に裁判所に向きます。

4 候補者として呼出を受けたにもかかわらず、裁判所に行かないと罰せられる?

正当な理由もなく裁判所にこられない場合に10万円以下の過料に処せられることがあります。

5 仕事が忙しい場合など、裁判員を辞退することができる?

原則として辞退は認められませんが、年齢が70歳以上の方、学生等や同居の親族の介護や養護を行う必要があるため職務を行うことが困難な場合、辞退の申出が可能です。単に「仕事が忙しい」との理由で辞退はできませんが、その方が用務を処理しなければ事業に著しい損害が生じる恐れがある場合には、辞退の申出が認められます。

6 裁判員に選ばれた場合、審理が終わるまで何日くらいかかる?

事件によって異なります。平均審理日数は、平成21年の3・7日から昨年度は11・6日と年々長期化傾向にあります。

7 裁判員になって仕事を休んだために勤務先を解雇される心配はないですか?

裁判員の仕事に必要な休みをとることは法律で認められています(労働基準法7条)。また裁判員として仕事を休んだことを理由に解雇などの不利益な扱いをすることは法律が禁止しています(裁判員法100条)。

8 裁判員又は裁判員候補者として裁判所に行くために会社を休む場合、有給休暇扱いにしてもらえるのでしょうか?

前問の通り、裁判員の仕事に必要な休みをとることは法律で認められています。裁判員の仕事に従事するための休暇制度を設けることは義務づけられておらず、「裁判員休暇」のような特別な有給休暇制度を設けるかは各企業の判断に委ねられています。

制度が定着してきた一方、近年、裁判員候補者の辞退率の増加(昨年度66%)や、出席率の低下(同63・9%)が続いています。他方、実際に経験された方々のアンケートによると、「非常に良い経験」「良い経験」と感じたとする方が95・6%にもなり経験者の方の満足度は高いことがうかがえます。

この人に注目

Vol.115

(株)信州たかやま
ワイナリー

代表取締役 浦井 一秋さん
高山村商工会



(株)信州たかやまワイナリー
代表取締役 浦井一秋さん

こんにちは

(株)信州たかやまワイナリーです

当ワイナリーは、平成27年11月に高山村内のブドウ栽培者並びにワイン販売者を中心に設立され、28年4月より高山村黒部地区の裏原に建設、9月28日に醸造許可が下り、醸造を開始したワイナリーです。

当ワイナリーは、高山村らしいワイン産地形成を目的に、地域農業の活性化や商工業・観光業との連携による幅広い経済効果を生み出すため、栽培・醸造・販売技術の人材養成を兼ねた村

の中核となるワイナリー整備・運営を目指しています。

また、農業の効率化を図るため、気象観測装置を活用したICT最先端農業事業を、村より委託されています。

13年前より村内ではワイン用ぶどうの生産を本格的に開始しました。この間、栽培面積は3・1畝から現在50畝へ拡大してきました。

高山村のテロワールを

ワインと共に届けたい

ワインの味わいに深いかかわりがあるとされている、土壌の性質と構造、日照、方角、地形、気象。高山村の扇状地の斜面に広がる圃場は、南向きや西向き、北向きと多様で、テロワールの多様性に大きな影響を与えていると思われまます。



商品一覧

更に、圃場は標高400m～850mに位置しており、標高の高いところでは気温差約3℃、開花も収穫も10日程度異なります。標高差を利用して、フランス、イタリア、ドイツなど、世界の様々な品種の栽培が可能であると考えています。

私はワインぶどうを作り始めて2年目に、それまで28年勤めた会社を辞め、妻の後押しもありワインぶどう栽培農家へ転身。45歳での脱サラは人生の一大決心でした。元々兼業農家で、リンゴの栽培を小さい頃より行ってきました。両親が高齢になり、高齢者でも楽に栽培できる作物がないか、また、自分で育てたブドウで、ワインが飲めたらと単純な動機で飛び込んだ世界です。

高山村では、平成18年に果樹栽培に適した自然条件と遊休荒廃農地を活用し、高齢者でも栽培が可能な省力栽培作物・付加価値の高い魅力ある農作物として『ワインぶどう』に着目しました。そしてワインぶどう栽培予定者等を中心に組織した高山村ワインぶどう研究会とともに、これまで13年の歳月をかけて、高山村産のワインぶどうの振興を図ってきました。

世界に通ずるワインを造る

平成27年2月に村内のワインぶどう栽培者を中心に「信州たかやまワイナリー設立準備会」を発足させ、平成27

年11月に

「株式会社信州たかやまワイナリー」を設立しました。

当ワイナリーは、初年度20トンの仕込みをしました。

5年後までに最大で70トンの醸造

を目指しています(2万本から7万本に増加予定)。初めてのワインとして昨年4月中旬に、ナッチョ(Natcho)の販売を開始しました(こちらの方言で「今夜の予定どう」などと使います)。

醸造を目的にした建物ですので、売り場・テイステイングを行える場所も有りますが結構狭いです、決して大きなワイナリーではありませんのであしからず。

最後に、是非多くの皆様方遊びに来てください。高山村の風景、風を感じてください。当ワイナリーの営業内容は、フェイスブック、ホームページをご覧ください。

<http://www.shinshu-takayama.wine/>

※テロワール ぶどうを取りまく全ての自然環境の特徴



(株)信州たかやまワイナリー

「この人に注目」をシリーズで毎号掲載しています。商工会地域内で頑張っておられる方をご紹介ください。



Vol.25

小谷村商工会

魅力あふれる

山深い自然豊かな

小谷村

「小谷」と書いて「おたり」と読む小谷村は、長野県の最西北部に位置し、北は新潟県糸魚川市に接し、東は長野市と新潟県妙高市に接しています。西は白馬連峰を境に富山県に接し、南は白馬村に接し、村中央を北に流れる姫川から標高2500メートルを超える北アルプスまで急激にせりあがる白馬三山の麓にあり、中部山岳と妙高戸隠連山という二つの国立公園を有する大自然に恵まれた村です。

村の面積の88%を森林が占め耕地は



北アルプスを望む冬の小谷

わずか2・1%と山深い自然豊かな小谷村では、春は山菜、秋はきのこが豊富に採れるため山菜きのこの宝庫といわれており、季節限定で村内飲食店で味わうことができます。また村内には小谷温泉・姫川温泉をはじめ効能豊かな11か所の温泉があり温泉好きなら名湯をいくつも楽しめます。県内でも有数の豪雪地帯でもあり、梅池高原・白馬乗鞍温泉・白馬コルチナの三つのスキー場があります。梅池高原スキー場では初心者でも安心な広い緩斜面から上級者が楽しめるゲレンデまでありヘリスキー（リフトのないところや高い山にヘリコプターに乗って着陸し、滑降する）などのアクティビティも充実しています。白馬乗鞍温泉スキー場では良質のパウダースノーを楽しむの圧雪していいコースやモーグルコースがあり、スノーシューやバックカントリーのツアーなどが楽しめます。また白馬コルチナススキー場では良質なパウダーが人気で世界中から多くのスキーヤーが訪れ、キッズパークや託児施設も充実しています。



ユニークな形の砂防ダム

また小谷村には古道「塩の道」があります。古来より日本海から内陸部に塩を運ぶ道として人々の往来があり、現在ではゴールデンウィークに開催される塩の道を古人に扮して歩くイベント「塩の道祭り」や千国越えコースなど塩の道をガイド付きで楽しむことができます。

そんな小谷村も十数年前から少子高齢化・人口減少がかなり進み始め、行政では新たな地場産業と雇用の創出を目的に「特産推進室」を設け、平成23年より地域おこし協力隊の配置を始めました。現在では12人の地域おこし協力隊と5人の集落支援員が設置され、小谷村の将来に希望を持てるような体制づくりを進めています。また地域おこし協力隊員の任期は3年で任期終了後は更新がないため定任に向けて起業される隊員が多く、商工会でも協力隊の

創業に向けた支援を行っています。

また移住・定任の受入態勢も「定任促進ポイント制度」など子育て世代への手厚い補助に加え自然を生かした教育や楽しく英語を学べる「公営おたり塾」など幼少期からの教育環境も充実しています。そんな中、一般社団法人移住交流推進機構のスタッフが選ぶ『2018年版おすすめ移住・交流先18選』に小谷村が選ばれました。

そんな小谷村には日本三大崩落の稗^{ひえ}田山大崩落や砂防ダムを巡るツアー、こしよ漬けやビスケットの天ぷらなどなど、まだまだ世間にはあまり知られていないこともたくさんありますので、ぜひ一度お越しいただくとともに小谷村へ移住定任をお考えいただければと思います。お待ち申し上げます。



ニッコウキスゲが咲く梅池自然園

ムダを省いたオールインワン補償で、 “様々なリスク”から事業者をお守りします！

商工会の

ビジネス総合保険

第三者に対する損害賠償

製造物責任などの、
業務上の偶然な
事故による
財物損壊等の
賠償責任を補償！



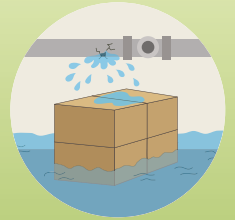
万が一の休業損害

偶然な
事故による
休業損害を補償！



財物の損害

偶然な
事故による
商品等の
損害を補償！



商工会の
ビジネス総合保険
5つの特長

- 商工会のスケールメリットを生かした**割安な保険料水準!**
- 包括的な補償で**手続きがとっても簡単!**
- 保険期間途中での**変更手続きが不要**で、**とっても安心!**
- 業種に応じた**幅広い補償**で貴社を守ります。
- リコール費用、情報漏えい補償など**時代に求められる特約**を用意。

今までの保険



各種保険にバラバラに加入していると、補償の漏れやダブリがないか不安…。

商工会のビジネス総合保険なら



- さまざまな賠償リスクをスッキリまとめて補償!
- 複数の事業所も1つにまとめて補償! 重複もありません。

制度運営 全国商工会連合会

お問合せ先 ご加入の商工会まで

引受保険会社 (50音順)

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
損害保険ジャパン日本興亜株式会社
東京海上日動火災保険株式会社
三井住友海上火災保険株式会社

◎この広告は、本制度の概要を示したものです。ご加入にあたっては必ず「重要事項のご説明」をご覧ください。詳しくは引受保険会社の約款、パンフレットに従います。