

商工連ながの

2015.8
VOL.361

商工連通常総会

県青連／県女性連通常総会

県知事との懇談会

中小企業の新たな事業活動 長野市商工会

この人に注目－Vol.103 飯綱町商工会

商工会はいま－Vol.99 小谷村商工会

経営ワンポイントアドバイス

人材育成に取り組んでいますか？

法律ワンポイントアドバイス

個人情報保護法の概要

マスタープラン進行中!!／上席専門経営支援員紹介

ふるさと紹介－Vol.13 南相木村商工会

マイナンバー制度

長野県商工会連合会のホームページ・E-mail アドレス
<http://www.nagano-sci.or.jp/shokoren@nagano-sci.or.jp>

エメラルドグリーンに癒されましょう!! ～阿寺溪谷～

木曽の多雨な気候は森を育んでいます。

阿寺溪谷は、雨が降っても濁らないと言われ、エメラルドグリーンの水景が保たれています。森林のフィトンチッドと、冷たい水流から発せられるマイナスイオンが、あなたを包み癒してくれます。

大桑村商工会



商工連 通常総会

任期満了に伴う役員改選で 柏木昭憲新会長を選出

商工連は5月28日、塩尻市の「ホテル中村屋」において平成27年度通常総会を開催し、提案された平成26年度の事業報告と決算等の議案はすべて承認されました。

今年度は役員任期が満了のため、役員改選が行われ、会長には前副会長柏木昭憲氏（御代田町）が選任されました。また、副会長には新たに由井正隆氏、



柏木商工連会長
就任あいさつ
横山英雄氏が
選任され、専
務理事には中
下平陸昭氏、
齊藤正昭氏、

村英雄氏が選任されました。

新役員氏名は左記のとおりです。

すべての議事が終了し、退任役員全員よりごあいさつをいただきました。

矢崎会長は「今までご支援いただきありがとうございました。平成13年度より商工連役員となり、本日まで務めさせていただきました。大変な時代ではありましたが、県との信頼関係も築くことができました。骨子は常に改革であり、商工会・商工連として、どのように地域に貢献できるかということを掲げて職務にあたっていました。平成27年度から始まる県補助金の新し



だき、引き続き取り組んでいただきます。」と退任のあいさつがありました。続いて、新役員全員よりごあいさつをいただきました。

新たに会長に選任された柏木昭憲氏は「今、商工会は近年に続く会員の減少、組織率の低下等大変厳しい状況にあります。今年度は商工会中期マスタープランの本格運用が開始されるため、

い体制にある程度の用途をつけて退任できることを幸せに思います。」とお礼を述べた後、「商工会中期マスタープランはこれからの10年後を見据えた施策であり、ご理解をいただきました。

このほか、総会の席上、商工貯蓄共済、会員福祉共済、特定退職金共済、記帳機械化事業の優良商工会表彰も執り行われました。

長野県商工会連合会役員名簿

平成27年5月28日改選

(順不同、敬称略)

役名	氏名	商工会
会長	柏木昭憲	御代田町
副会長	由井正隆	佐久穂町
〃	下平陸昭	飯島町
〃	齊藤正昭	曇野市
〃	横山英雄	長野市
専務理事	中村英雄	商工連
〃	春原晃夫	浅野村
〃	滝沢恒夫	牧木村
〃	岩下勇雄	青富士町
〃	名取元秀	富輪町
〃	黒田重行	阿智村
〃	藤倉陽太郎	阿南村
〃	秦和陽児	本松市
〃	伊藤民男	波田村
〃	中野悦實	坂本村
〃	坂爪基浩	山内町
〃	杉澤彦篤	温泉町
〃	藤田中喜	輪田町
〃	望月盛秀	谷谷濃
〃	重佐々木悦子	白小信
〃	西川範明	平小信
〃	石田憲一	濃
〃	間瀬	

矢崎会長の意思を継承し、経営支援体制の確立と県とのよりよい関係を引き続き維持してまいりたい。また支援体制を維持していくため、商工連と県下69商工会が役職員一丸と



新役員

役員改選で新会長に重盛秀敏氏を選出

長野県商工会青年部連合会通常総会・
商工会青年部リーダー研修会開催

県青連は5月7日(木)・8日(金)

松本市「松本東急REIホテル」において、平成27年度通常総会及び商工会青年部リーダー研修会を開催しました。

通常総会では、提出された4議案が全て原案どおり承認決定されました。任期満了に伴う役員改選では、新会長に重盛秀敏氏(箕輪町)が選出され新体制がスタートしました。

また、部員増強運動の実績が優良であつた川上村商

工会青年部と箕

輪町商工会青年

部へ小林会長か

ら感謝状の贈呈が行われました。

併せて開催し

た主張発表大会

では、県下4地

区の代表、真田

町商工会青年部

の今川純一氏、

箕輪町商工会青

年部の五十嵐学

氏、山形村商工

会青年部の根橋

昌希氏、戸倉上



挨拶をする重盛新会長と新役員



最優秀賞を受賞された五十嵐学氏

山田商工会青年部の瀧澤英雄氏の4氏が発表を行いました。審査の結果、

老朽化した公園のアスレチック施設を青年部活動として改修・リニューアルし、その体験について発表した箕輪町商工会青年部の五十嵐学氏が最優秀賞を受賞しました。最優秀賞を受賞した五十嵐学氏は9月に開催予定の関東ブロック大会へ長野県代表として出場します。

また、商工会青年部リーダー研修会では、1日目に「国、県等における産業振興策について」と題して商工連担当者より説明が行われました。2日目は「市場開拓、販路開拓に役立つコミュニケーション能力の向上について」と題して、株式会社CHERFUL代表取締役の沖本るり子氏の講演と、「着地型観光モデルの事例



講師の沖本るり子氏



講師の菅原達也氏

研究とその応用について」と題して、全国商工会連合会の観光振興・着地モデルが専門の菅原達也氏の講演を受講しました。

役員改選で佐々木悦子会長が再任

長野県商工会女性部連合会通常総会・
商工会女性部リーダー研修会開催

5月11日(月)長野市「ホテル信

濃路」において、通常総会及び商工会女性部リーダー研修会を開催しました。

通常総会では、平成26年度事業報告、収支決算報告、

平成27年度事業計画などが原案どおり承認され、任期満了に伴う役員改選にお

いては、

佐々木悦子

会長(白田

町)が再選

されました。

併せて開

催した主張

発表大会で

は、県下4



役員就任の挨拶をされる佐々木会長と新役員の皆さん

地区を代表して青木村商工会女性部の若林君代氏、阿智村商工会女性部の小池知加子氏、白馬商工会女性部の松沢郁子氏、高山村商工会女性部の小林なな子氏の4名が発表しまし



最優秀賞を受賞された松沢郁子氏

最優秀賞は、海外からの観光客に対応して、英会話を

習得する企画について発表した白馬商工会女性部の松沢郁子氏が受賞しました。



講師の西田陽子氏

また、商工会女性部リーダー研修会では「平成27年

度県女性連事業の展開について」商工連担当者が説明しました。続いて、ターニングポイント(株)代表取締役社長長西田陽子氏より「出来るオンナの男性社会の中での世渡り術」と題して講演されました。今後女性の社会進出を高め、女性を活躍させるいくつかの事例を講演され、受講者は熱心に聴講されていました。

商工会活動の情報共有と理解促進へむけて

長野県商工会連合会では6/18県知事と東信地区商工会長との懇談会を皮切りに7/17南信地区、7/22中信地区、7/24北信地区の商工会長との懇談会を行い、累計約160名の関係者が参加しました。懇談会では各地区の商工会マスタープランの進捗状況及び商工会の事例発表があり意見交換が行われました。



懇談会の様子



白馬商工会杉山会長

地域活性化の課題、高山村商工会たかやまワイナリーの整備計画と現状について事例発表。それぞれの現状に手応えや課題について説明しました。

懇談会をおして、柏木商工連会長より「現在の商工会を取り巻く状況は、会員の減少、組織率の低下など非常に厳しい状況にあります。そんな状況下のなか本年度は『商工会中期マスタープラン』の本格運用の初年度になります。基本理念である『ひとり一人の会員の気持ちに寄り添いながら前に進める』という支援

各地区の事例発表の内容として、東信地区では立科町商工会都市部との交流・誘客事業、佐久穂町商工会デマンドタクシー事業、長和町商工会まちづくり活性化支援事業について事例発表。南信地区では富士見町商工会商業部会ブラッシュアップ事業、宮田村商工会青年部を中心とした地域協働によるまちづくりプロジェクト、平谷村商工会タブレットを活用した買物弱者対策について事例発表。中信地区では南木曽商工会危機管理マニュアルの作成、筑北村商工会移動販売車による買物弱者対策、白馬商工会海外旅行者への対応対策について事例発表。北信地区では栄村商工会長野県北部地震被災からの復興状況、山ノ内町商工会地域資源を活かした観光産業による



柏木商工連会長

体制を継承した経営支援体制の整備を目指していきたい。また経営支援機能の拡充と会員サービス強化を推進、会員満足度向上を図るためにも皆様のご協力をいただきたい。

『和を以て貴しと為す』という聖徳太子が制定した十七条の憲法にでてくる言葉があります。県下商工会と県連役職員一丸となり『和』の精神を以って取り組んでいきたい。とのあいさつがありました。

また阿部長野県知事より「商工会連合会また県下商工会においては中期マスタープランの策定など様々な改革努力を行っていただいているなか、皆様にはそれぞれの地域の活性化、産業振興にご尽力いただきありがとうございます。また皆様に課題をだしていただき、情報共有を行うとともに安心して暮らせる地域、人口減少社会の中でも活力のある子供、若者達が未来に向けて希望の持てる社会づくりをしていきたい。来年は、NHK大河ドラマ「真田丸」、諏訪の御柱祭もある。

長野県は広いので、地域問題が各地域の問題となってしまうので、今後はそれぞれの地域で取り組んでいた点とともに、商工会の横の連携を活かし、それぞれの地域のプラス効果が他の地域へ広がるように、県と一緒に考えていただきたい。地産地消の考えも大事だが地産地消の発想の方が重要であると考えている。地産地消とは今、地域で消費しているものを地域で産み出す事を言い、長野県内の経済界の方などにもこのような考えを持ってもらう等、様々な分野での視点を変えていく事が必要である。」との言葉がありました。



阿部長野県知事

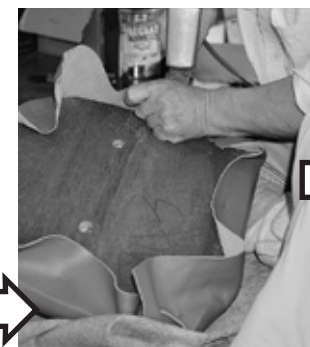
体制を継承した経営支援体制の整備を目指していきたい。また経営支援機能の拡充と会員サービス強化を推進、会員満足度向上を図るためにも皆様のご協力をいただきたい。

(有)アメニティーショップ・アイは平成元年8月に家具小売業として創業。高級家具の取扱店として多くのお客様からご愛顧をいただき事業を営んでいます。従業員5名で1級リビングスタイリスト1名、スリープアドバイザー1名がおり、お客様のさまざまなニーズにお応えでき

るよう努力しております。長野市内は家具小売の大型店の進出による安価な家具の販売により、低価格競争の厳しい環境下におかれています。かつては、嫁入り道具としての大物タンス等の需要は多くありましたが、現在では住宅新築の際の「つくり付家具」が主流



①本体にねじ止めてある座面を外して、座面のベニヤ板から古い布地と中のクッション材をはがす。



②新しいクッション材と、座面の牛革を、ベニヤ板の寸法に合わせてカット。本体の枠にはまるかどうか確かめ、サイズを調整する。



④ベニヤ板の裏側に布を張り、本体にねじ止めて完成。美しく、しっかりと修理するには、確かな技術を持った職人による手作業が必要なのです。

愛着のある家具を 美しく修理

(有)アメニティーショップ・アイ 長野市商工会

になってきており、タンス等の需要も減少してきています。当社でも社会環境の変化に対応していかなければ、商売が立ち行かなくなると考えていました。

そう考えていたところ、今まで付き合っていた椅子等を修理していた会社が、代表者が高齢になり事業を引き継ぐ後継者がいないことがわかり、当社で平成26年1月より事業を承継することになりました。その会社は、近隣地域では唯一の椅子・ソファ等の張替え・縫製において高度な技術を持つ会社であり、この優れた技術が途絶えると当社はもとより地域の家具店等も困ってしまうことと、家具修理等については年々需要も増加してきているため、当社の新規取扱サービスとして経営革新認定を取得して修理事業へ進出し、付加価値の向上を目指すことにしました。

「愛着のある家具を簡単に手放したくないと考えているお客様は、思った以上に多いと感じています。」と話す店長で、同社の後継者でもある新井芳明さん。東京の大学を卒業後、東京のバッテリー関係の会社に就職し営業職に従事。その職場で、製品の納品からメンテナンス、アフターフォローと、最後までお客様の役に立つことの大切さを痛切に感じました。その後、その考え方を生かしていこうと、後を継ぐために戻ったこの店でも厳選した新品家具の販売と同様に、家具の修理に力を入れるようになりました。

当店で購入された家具はもちろん、他店で購入された家具の修理にも対応しています。長年の使用で座面や背もたれが擦り切れた椅子やソファ、塗装がはげたテーブルなど、工房には様々な状態の家具が持ち込まれます。中には完全に元通りにならないものもありますが、お客様と話し合い、できる限り要望に沿って末永く使えるようにしっかりと修理しています。

家具の状態は一つ一つ違うので、熟練の職人がすべて手作業で修理しています。そのため、椅子の座面張替からソファの総張替には時間と費用がかかります。「傷んでしまった家具でも、お客様が買った時の喜びや、ご家族との思い出などさまざまな思いが生きています。だから私たちも、心を込めて修理させていただいています。」と次々に寄せられる依頼で修理工房はフル回転です。



店舗全景

この人に 注目

Vol.103



株式会社サンクゼール
代表取締役社長 久世良三
飯綱町商工会

サンクゼールの歩み

斑尾高原のペンションを6年間経営し、ペンションの朝食で好評だった手作りジャムを10万円の現金で、ラベルや瓶などを購入し卸し始めました。斑尾高原、志賀高原、軽井沢、白馬などを開拓後、全国のデパートのギフトに

進出し資本金を作ることができました。

38歳の時に当時の三水村篠原元村長さんにお会いし、企業進出のご提案をさせていただきました。その時、そのプランが村を通して、長野県の古川企画課長と地方課の小熊課長によって、自治省の地域総合整備事業に採択いただきました（その後、古川さんは出身地の佐賀県の知事に当選され国会議員になりました）。

毎年地主さん達に報告会を開催させていただき、交流を深めさせていただいております。

軽井沢プリンスショッピングモールの1号店以来北海道から沖縄まで直営店は75店舗になり、三水村に移転した時は30名位のスタッフでスタートしましたが現在は全国で500名のスタッフが働いております。

飯綱町のレストランやショップ、ワインリー、フードファクトリーは各種のイベント実施するなど年々成長してきており、サンクゼールブランド発信の重要な存在になっております。飯綱町との取り組みでは、町の名産のふじりんごと江戸時代から伝わる高坂り



サンクゼール本店

んごのシードルや、ブラムリーのシードルを、町のご指導で地元生産者さんと共同で生産しており、貢献できたと考えております。

創業の信用や資金不足、人材不足、知名度がないなどないづくしで、いつも不安な中で、経営が苦しいことが多かったのですが多くの方の支えのおかげでなんとか40周年を迎えることができました。

「この人に注目」をシリーズで毎号掲載しています。商工会地域内で頑張っておられる方をご紹介します。

商工貯蓄共済

ひとつの掛金で
三つの備え

この制度は

資金の
貯蓄
融資の
あっせん
生命事故
の保障

三つの特色を組み合わせた商工会員のための共済制度です。

(←詳細は左ページ)

更新契約できます！ そのメリットは…

- 1 現在の保障内容が継続可能！
- 2 告知や診査等は不要！
- 3 病気や入院中の方でも更新可能！

○更新とは、既加入の契約が満期になった時、健康状態に関係なく原則としてそれまでの保険金額の範囲内で保障を継続できる制度です。

■小谷村ドレッシング

6種類商品化！

今年2期目となる村長の公約の一つが働く場所の確保でした。そして地域づくりの窓口として、特産推進室が役場に設置されたのが平成24年でした。当時副村長を退職された方が特産推進室長となりスタートしました。「商工会は商品開発分野を立ち上げてくれ」と依頼され、その年、全国展開調査研究事業500万円、次の25年度は全国展開本体1年目事業1、200万円、昨年26年度は全国展開本体



ドレッシング製造

ふるさと割40%OFF被災地支援商品
NAGANOマルシェ（通販サイト）へ出展



ドレッシング6種詰合せ

2年目事業1、200万円と村の全面的なバックアップを受け、売れる商品を開発しました。

小谷村には旬の山菜やキノコは自慢ですが、お土産として通年提供できる食品が極端に少ないのが現状です。このため商品開発は一貫して、賞味期限が長く設定できる無添加の加工食品開発にこだわりました。

■3年間取組んできて

- ・教訓1 生産者、製造者、販売者との連携が見通せなければ特産品開発に商工会が関わってはいけません。必ず失敗します。特産品開発に取組むときは、腹をくくりましょう。開発したら、原材料の確保、製造施設従業員確保、販売・販路開拓のサイクルから抜けられなくなります。
- ・教訓2

・教訓3

当たり前の誰でも知っている加工食品を開発しましょう。毎日の食卓をイメージしてください。お土産ではなくドレッシングがテーブルに置いてありますよね。

・教訓4

流通や店頭をイメージしてください。どんな商品でもデリバリしますよね。流通に歓迎される常温保存のできる加工食品を開発しましょう。

ふるさと割「NAGANOマルシェ」
40%割引 被災地支援商品で通販中！



東京ビッグサイトグルメショー秋2015出展

商工貯蓄共済加入のご案内

お問い合わせはお近くの商工会へ

- I 加入できる人（加入者＝積立をする人）
商工会の会員・家族・従業員
- II 生命保障の対象となる人（被保険者）
商工会の会員・家族・従業員で5歳7カ月から65歳6カ月までの健康な方
- III 加入期間 10年間
- IV 加入口数 被保険者1人につき20口まで（1口2,000円）
- V 貯蓄積立金および利息
貯蓄積立金は、銀行の1年定期預金扱いで複利となります。
- VI 貯蓄積立金の返戻
満期時：満期時には、10年間の貯蓄積立金元利合計をお返しします。
中途解約時：途中で解約される場合は、それまでの貯蓄積立金元利合計をお返しします。

Ⅶ 加入者配当金の返戻

毎年決算状況に応じ、納付保険料の一部が積立てられ、満期時等に返戻されます。

Ⅷ 融資

加入口数1口につき100万円以内とし、加入口数に応じ最高2,000万円までの利用ができます（ただし、商工会等での審査があります。）

IX 加入口数と診査区分（契約内容により告知書から変更あり）

契約年齢	告知書扱	診査医又は健診通知書他扱	保険金（1口当たり）
6～39歳	1～15口	16～20口	100万円
40～46歳	1～12口	13～20口	
47～54歳	1～20口	—	50万円
55～65歳	1～20口	—	25万円



株式会社マネジメント・リライアンス
中小企業診断士
中澤 俊成 氏

人材育成に取り組んでいますか？

今年の就活戦線は売り手優位市場として、バブル期就活戦線の再来か、などと報道されています。こうした人手不足は、アベノミクスによる景気回復によって引き起こされているイメージが強いわけですが、急激な少子高齢化に起因する人口減少による生産労働人口の減少が底流にあるため、これから恒常的に人手不足が続くと考えるのが賢明だと言えます。つまり、「ヒト」「モノ」「カネ」「情報」といった経営資源のなかで最も重要な資源である「ヒト」を確保するのが困難になる時代がやってくるわけです。

中小企業がこうした時代に対応し生き残っていくには、限られた社員の能力を最大限に高めて生産性を向上させる、すなわち「稼げる人材」「人を育成できる人材」に現有社員を育てることが優先課題となります。

まずは人材育成の構成要素を考えてみたいと思います。「社員」を取り囲む人材育成の骨組みには、「①経営理念・ビジョン」、「②人事戦略」、「③人事制度」、「④人材育成計画」、「⑤企業風土・伝統、人間関係（職場・上司）」、「⑥本人の生い立ち、信条・理念、価値観、感性」といったものがあり、⑥以外は企業の努力によって対応が十分に可能です（特に①～④は直ぐに対応できます）。

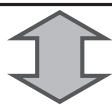
しかしながら、経営支援の現場を通じて言えることは、こうした人材育成の仕組み（①～④）が無い中小企業が多数であるとい

うことです。また、そうした企業の若手社員からは、「今の会社においても自分の将来像が描けない」「この会社においても自分は成長できないだろう」といった声も聞こえてきます。反面、その中小企業に合った仕組みをしっかりと構築できている場合には、そのほとんどが社員のモチベーションが高く、また、主体的な行動が目立ち、結果として好業績が連続しています。

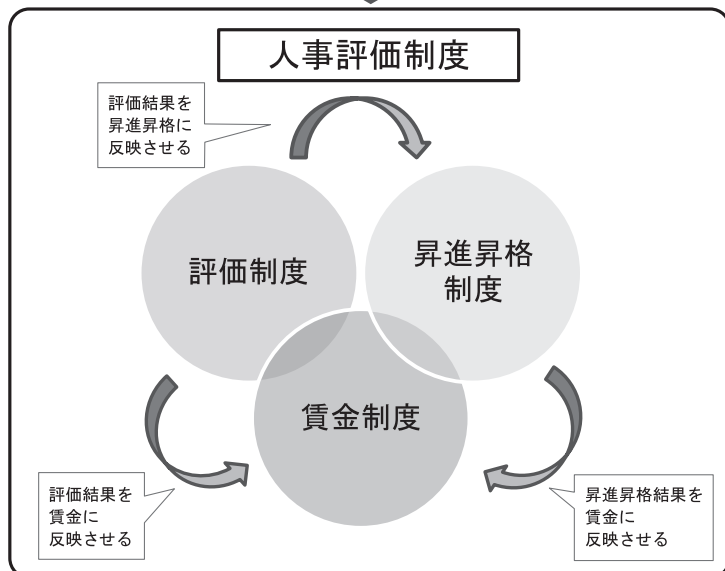
人材育成の仕組みの一つとして中小企業でも採用しやすいのが、**評価・処遇・昇進昇格が連動した人事評価制度**になります。今から10数年前に流行った

「成果主義」的な制度ではなく、その中小企業が求める人材像を明示して、その達成状況を**評価**（定性的・定量的評価基準）することにより、**処遇**（給与制度、賞与支給制度）や**昇進昇格**（昇進昇格体系、昇進昇格基準）が決まってくる制度です。最も重要なのは、形だけの制度を導入するのではなく、社員一人ひとりの行動と会社の向う方向性（①経営理念・ビジョン）をシンクロさせるように制度を設計・運用してい

経営理念・ビジョン
求める人材像



人事評価制度



くよう努めていくことです。私も社会人生活のなかで多くの部下と接する機会に恵まりましたが、人材育成を通じて部下が自身の成長を感じ、更にモチベーションが高まった時にこそ、上司としての喜びを感じることができました。これから深刻化する人材不足に備えて人材育成に取り組むことは経営の優先課題ですが、地域の構成メンバーであって次代を担う一人である社員の成長を後押しすることは、経営者に求められる社会的使命であり、最大の喜びでもあると確信しています。

弁護士
平島 史彦 氏

個人情報保護法の概要

1

個人情報の保護に関する法律（以下、個人情報保護法という）及び同法施行令は、平成15年5月から施行され、また、この法令と合わせて「個人情報の保護に関する基本方針」が策定されるとともに、関係各官庁により多数のガイドラインが公表されています。

個人情報の取扱いは、上記法令や基本方針及び各種ガイドラインに従って運用されています。

2

（1）「個人情報」とは、生存する個人に関する情報であつて、氏名、生年月日、その他の記述等（例えば、性別、住所、電話番号、メールアドレス、財産や負債状況、職業など）により特定の個人を識別できるものと定義されています。法人等の役員・理事や従業員についての情報も個人情報です。また、個人情報は、公になっているか否かを問いません。

従つて、個人に関する殆どの情報が「個人情報」を構成すると言つても過言ではないように思われます。

（2）個人情報のうち、データベース等により、検索できるような体系的に構成されたもの（例えば、データベースの他に、ペーパー媒体で検索可能なように体系化されているもの）は、「個人データ」と定義され、また、個人データのうち、事業者が個人情報の開示・訂正・利用停止等を行う権限を有するものは「保有個人データ」と定義されており、個

3

個人情報保護法等による規制の仕方が違います。

個人情報保護法で規制する対象者（事業者）は「個人情報取扱事業者」です。個人情報取扱事業者とは、個人情報の対象（個人）の人数の合計が、過去6ヵ月以内のどこか1日でも5,000人を超える情報を事業の用に供する事業者のことです。

「5,000人」は多数のように思われますが、顧客台帳、DM送付名簿、アンケート結果、社員名簿、株主名簿等の人数を合算すると5,000人を超える個人情報保有する事業者は多いように思われます（特に、小売業やサービス業）。

個人情報取扱事業者に該当すると、次のような規制があります。

4

（1）情報取得の場面

a 利用目的を、出来るだけ特定して明示・通知・公表すること。b 不正に（例えば、利用目的を偽装して情報入手する等）情報取得しないこと。

（2）利用・管理の場面

a 明示等した利用目的の範囲内で利用すること。もし、目的外で利用する場合、個別の同意を得ること。

b 保有する個人情報が「個人データ」に該当する場合は、更に、正確性と最新性を確保すること。漏洩・滅失・毀損の防止のための安全管理を適切に行うこと（従業員教育や委託業者への監督も含みます）。

（3）第三者への情報提供の場面

原則として、個人（本人）の事前承諾を得ておくこと。

（4）個人（本人）との関係

保有する個人情報が「保有個人データ」に該当する場合は、a 個人情報の利用目的等を、何時でも個人（本人）が知り得るように処置しておくこと（例えば、通知）。b 個人（本人）から、開示・訂正・利用停止等の求めがあつた場合は、原則として、遅滞なく、これらの求めに応じた措置を執ること。

5

（1）なお、個人情報取扱事業者は、個人情報の取得にあつて、公表・通知等にとどまらず、所定の同意書に当該個人の署名をいただくことが望ましいと思われまふ。

（2）また、「個人データ」に該当していれば当然ですが、そうでなくても、安全管理には十分な配慮が必要と思われまふ（例えば、ウィルス対策、情報の保管方法等）。

特に、「センシティブ情報」（思想信条や社会的差別の原因となり得る情報）の取り扱いについては、個人情報保護法違反のみならず、重大なプライバシー侵害の可能性があるので、特に注意が必要です。

（3）また、利用目的外に利用することや安易に第三者に情報提供すること（例えば、親子会社間でも）も、厳に慎むべきだと考えられます。

商工会中期マスタープラン進行中!!

マスタープラン本格稼働

7月1日(水)、塩尻市「ホテルあさひ館」にて専門分野グループ全体会議が開催されました。より専門的な支援を行う新たな経営支援体制ステージⅢの運営が開始となり、これによりマスタープランステージⅠ・Ⅱ・Ⅲ全体の支援体制が整いました。

専門分野は、①事業承継支援、②製造業支援、③商業支援、④販路開拓(新規取引)支援、⑤創業支援、⑥農商工連携支援、⑦観光業支援、⑧海外展開(輸出入)支援の8分野で、各分野ごとに上席専門経営支援員と主任経営支援員等がグループを構築し、ステージⅡから上がった案件に対して支援して参ります。上席専門経営支援員は、県下4地区事務所に常駐していますが、全県対応となっていますので県下どこへでも支援に伺わせていただきます。

また、ステージⅡ・Ⅲの支援事例をデータベース化し、経営支援情報の共有を図りより質の高い支援を目指すとともに、商工会が取り組む経営支援事業の成果の「見える化」に取り組んで参ります。

上席専門経営支援員紹介 (ダイジェスト版)

順不同
2015年5月

製造業支援 (+ 事業承継)

コンタクト: 東信事務所 TEL.0267-25-3727



わたなべ みのる
渡辺 稔

- 専門分野&得意分野
 - ものづくりの改善・革新
 - 生産性向上
 - 新規需要、新規製品探索
 - 水晶、セラミック等の加工プロセス及び周辺技術
 - 3D-CAD、CAM及び3Dプリンターの活用
- 資格
 - 3D-CAD利用技術2級認定

製造業支援 (+ 事業承継)

コンタクト: 南信事務所 TEL.0265-24-8406



にしかわ のぼる
西川 登

- 専門分野&得意分野
 - 品質管理、環境管理
 - 生産管理(工程改善)
 - 切削加工生産技術
 - 製造業全般
- 資格
 - 特別管理産業廃棄物管理責任者
 - 品質管理検定3級

商業支援 (+ 販路開拓)

コンタクト: 中信事務所 TEL.0263-47-8880



しのはら ちようへい
篠原 長平

- 専門分野&得意分野
 - 年間販促計画立案
 - イベント計画立案
 - 販売支援

創業支援 (+ 農商工連携)

コンタクト: 中信事務所 TEL.0263-47-8880



やまだ おさむ
山田 修

- 専門分野&得意分野
 - 新規事業の発掘、創業支援
 - 産学官、農商工連携事業支援
 - 販路開拓、業務提携支援
 - 経営業務改善、改革支援

販路開拓(新規取引)支援 (+ 商業)

コンタクト: 北信事務所 TEL.026-228-2153



やまぐち しんじ
山口 真次

- 専門分野&得意分野
 - 営業スタンス全般
 - 販売課題への取組
 - 顧客満足度の推進
 - リテールサポート
- 資格
 - 福祉用具専門相談員

海外展開(輸出入)支援 (+ 製造業)

コンタクト: 北信事務所 TEL.026-228-2153



たなか てるみつ
田中 照光

- 専門分野&得意分野
 - 海外工場の立ち上げ支援
 - 製造プロセスの構築、改善
 - 製造原価の分析と低減
 - 海外材料の購入ルート構築
- 資格
 - 第一種衛生管理者

事業承継支援 (+ 海外展開)

コンタクト: 北信事務所 TEL.026-228-2153



みやじま あきら
宮島 章

- 専門分野&得意分野
 - 中小企業経営全般
 - 新規事業立ち上げ
 - 製造技術(TPS)
 - 国際物流
 - 電子機器生産技術
- 資格
 - 宅地建物取引士
 - TOEIC 815点
 - 日商簿記2級

注意事項

亀山直樹、藤澤貴志両名は、平成27年度については被災地域等産業復興支援事業専任となります。また、篠原長平は、平成27年度については被災地域産業復興支援事業を兼任します。

全員が全県対応いたします。



Vol.13

南相木村商工会

日本一標高の高い場所に

ある南相木ダム

〜奥三川湖〜

南相木村は長野県の東南端、群馬県境に位置しています。東西20km、南北5kmの細長い地形で千曲川の支流、南相木川が谷間を縫うように東から北西へ流れています。東は群馬県多野郡上

野村、西は小海町に、北は北相木村に連なり、南は川上村・南牧村に隣接しています。村の北側には御座山があり、南は天狗山から馬越峠を越えて三国山へと続きます。村の中央に位置する峰

雄山の南に三川、北は栗生川が流れ、

中島で合流して南相木川となり、千曲川に注いでいます。総面積の8割程度を山林原野が占め、南相木川に沿って10の集落が点在しており、人口は約1,100人です。

気候は、内陸性高冷地気候で、年間平均気温は9℃。夏季も冷涼で気温格差が大きいのが特徴です。降水量も年間1,000mmから1,200mmと

少なく、冬期の降雪量も少量です。冬は北西の風が強く、厳しい寒さが長く続きます。

縄文時代には、この地に人々が暮らしていたことが明らかになっています。平安、鎌倉時代は大井庄に属し、戦国時代には相木氏の居住地となり、これが村名の由来になりました。江戸時代には幕府天領となり、明治に入ってから、近世からの村域が長野県の直轄地として受け継がれ、現在に至っています。

南相木村の観光資源として、今回「南相木ダム」を紹介します。

南相木ダムは岩石や土砂を積み上げて造られたロックフィルダムです。東京電力㈱の揚水式発電所である神流川発電所の上部調整池（奥三川湖）として建設され、平成16年に完成しました。南相木川の最上流部に位置し、高さ136m、幅444mの大きさがあります。標高は1,532mで、大規模なダムとしては日本一標高の高い場所にあります。

南相木ダム右岸の天空の石広場、ダム真下のウズマクヒロバへは車で行くことができます。奥三川湖の周回は約5.5kmの散歩道が整備されています。ダムや周辺の森を楽しみながら散策してみるのにおすすめです。他にもダムの周りには公園や、魚の棲む水路があり、訪れた人々を癒してくれることで

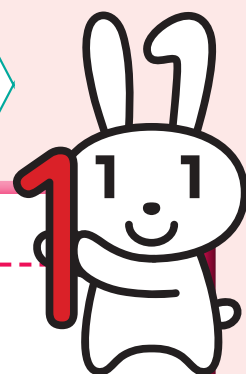


新緑の奥三川湖

しょう。

南相木村の大自然を満喫できる南相木ダムふれあいウォーク。10回目となる今回は、10月25日（日）に開催予定です。昨年は、奥三川満喫コース（10km）・ダム湖周回コース（5km）2つのコースを準備し、参加された大勢の皆様は南相木ダムの魅力、南相木村の自然を満喫していただき、特産の南相木そば・イワナ焼きも大好評でした。県外や家族連れの皆様など年々参加者が増えてきています。

平成27年10月からマイナンバー制度、はじまります。



平成27年10月から、マイナンバーを一人ひとりにお届けします。

- ・マイナンバーは国民一人ひとりが持つ12桁の番号で「通知カード」が送られてきます。
- ・平成28年1月から社会保障・税・災害対策の行政手続で利用が始まります。
- ・マイナンバーは生涯を通じて利用し、原則変更されませんので、大切にしてください。

行政手続が、早く、簡単かつ正確に行えるようになります。

- ・社会保険の手続や源泉徴収票などにマイナンバーを記載し、行政手続で利用することで、確認作業の無駄が削減され、また添付書類の省略による簡素化が図られます。
- ・正確な情報に基づく確認により、給付金等の不正受給を防止できるなど、公平・公正な社会を実現します。

事業者は、行政手続などのため、従業員などのマイナンバーを取り扱います。

- ・事業者は、社会保険の手続や源泉徴収票の作成などにおいて、従業員などからマイナンバーの提出を受け、書類などに記載します。
- ・個人情報を守るため、マイナンバーは、法律で定められた範囲以外での利用が禁止されており、またその管理に当たっては、安全管理が義務付けられます。

マイナンバー導入チェックリスト



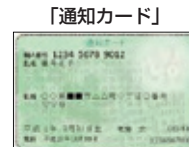
☆ マイナンバーの導入に際し、事業者のみなさまは、社会保障や税の手続きのため、従業員の方々からマイナンバーを取得し、適切に管理・保管する必要があります。

従業員数の少ない事業者では、以下のチェックリストを参考にしてください。☑

<担当者の明確化と番号の取得>

- ☐ マイナンバーを扱う人を、あらかじめ決めておきましょう(給料や社会保険料を扱っている人など)。
- ☐ マイナンバーを従業員から取得する際には、利用目的(「源泉徴収票作成」「健康保険・厚生年金保険届出」「雇用保険届出」)を伝えましょう。
- ☐ マイナンバーを従業員から取得する際には、番号が間違っていないかの確認と身元の確認が必要です。
①顔写真の付いている「個人番号カード」か、②10月から届くマイナンバーが書いてある「通知カード」と「運転免許証」などで確認を行いましょう。

- ※ 従業員で身元の確認が十分できている場合は、番号だけ確認してください。
- ※ アルバイトやパートの方も、マイナンバーの番号確認や身元確認が必要となります。



<マイナンバーの管理・保管>

- ☐ マイナンバーが記載された書類は、カギがかかる棚や引き出しに大切に保管するようにしましょう。無理にパソコンを購入する必要はありません。
- ☐ パソコンがインターネットに接続されている場合は、ウィルス対策ソフトを最新版に更新するなどセキュリティ対策を行いましょう。
- ☐ 従業員の退職や契約の終了などでマイナンバーがなくなったら、細かく裁断するなどマイナンバーの書いてある書類を廃棄しましょう。パソコンに入っているマイナンバーも削除しましょう。

ご不明な点はマイナンバーのコールセンター 0570-20-0178 へ

- ※ ナビダイヤルは通話料がかかります。
- ※ 平日9時30分～17時30分(土日祝日・年末年始を除く)
- ※ 一部IP電話等で上記ダイヤルに繋がらない場合は、050-3816-9405におかけください。