

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

私たち商工会・商工会連合会は、
すべての求職者等の人格と尊厳を尊重し、
公正で安心できる採用活動を行います。

- 1 当会は、採用活動（会社説明会、面接、インターンシップ、内定後の連絡や面談等を含む）において、応募者、就職活動中の学生、インターンシップ参加者その他の求職者等（以下、「求職者等」）に対するセクシュアルハラスメントを決して許しません。
- 2 採用活動において、性的な言動、不必要な身体接触、性的な冗談や発言、容姿や私生活に関する不適切な質問、交際や性的関係を求める言動などのハラスメント行為を行いません。
- 3 当会は、求職者等からの相談に適切かつ迅速に対応します。相談者のプライバシーを保護するとともに、相談をしたことを理由として不利益な取扱いを行いません。相談内容については事実確認を行い、必要に応じて適切な措置及び再発防止に取り組みます。

相談窓口

求職者等に対するセクシュアルハラスメントに関する相談は、以下の窓口で受け付けています。

【担当者】長野県商工会連合会 総務人事課長 中村

【電話番号】026-228-2131

【受付時間】平日 8:30～17:15（土日祝日を除く）

※応募中・選考終了後・応募辞退後であっても相談できます。

令和8年9月15日
長野県商工会連合会
会長 間瀬 一朗