

ワイヤーカッター導入に伴う働き方改革助成金申請の支援

企業紹介

有限会社 青山電気

- 代表者：青山 文夫
- 所在地：〒389-0821
長野県千曲市上山田温泉3-20-25
- 従業員数：3名
- 事業内容：産業機械部品製造業
- 連絡先：026-275-1691

支援を受けて

設備機器導入に伴う補助金を商工会へ相談。持続化補助金を検討したが、スケジュールが合わず断念。しかし、働き方改革推進助成金の申請が可能と判明。迅速な対応に加え、アフターフォローもきめ細やかで、スムーズに機器導入が出来た。



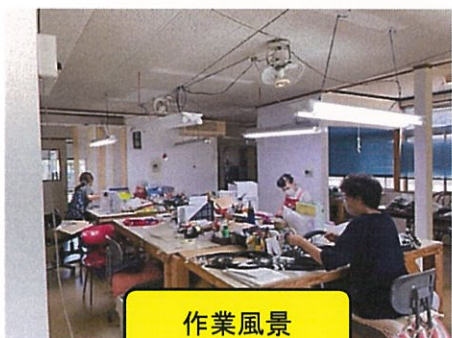
(有)青山電気

支援概要

■企業の現状・課題及び支援の経緯

当社は、産業機械用ハーネスを製造している。ハーネスとは、さまざまな太さの電線ケーブルの末端に端子やコネクタを取り付け、半導体やほかの機器にワンタッチで接続できるようにしたものだ。電線の被覆を専用のワイヤーカッターで剥がし、熟練の作業員がコネクタに取り付け作業をしている。

コロナ禍により医療機器の需要が増加。既存の設備では対応することが難しくなったため、新規設備導入に活用できる補助金の提案をしたいとの依頼があった。また、年次有給休暇の積極的な取得が出来ていない状況も課題。この機会に併せて、就業規則などの整備を希望した。



作業風景



ハーネス



ワイヤーカッター

■実施した支援内容

- ①現状をヒアリング。導入機器のコンディションと補助金スケジュールから持続化補助金は利用できないことを確認。
- ②業務改善助成金と働き方改革推進支援助成金を提案。賃上げが前者の条件だが、既の実施したことから後者の助成金を申請することを確認。
- ③就業規則から労働者名簿、出勤簿などの書類作成方法および記入方法を支援。就業規則には年次有給休暇の取得促進を成果目標とし、計画的年休取得制度、時間単位年休制度を盛り込み、労使協定を締結した。
- ④働き方改革推進支援助成金を申請。

交付決定による採択後、実績報告に必要な証憑書類の準備まで広範囲の支援を行った。

支援の結果及び今後の展開等

本助成金の申請を通じ、就業規則の重要性を理解いただいた。併せて、従業員のみなさまが有給休暇を積極的に取得し、労働環境の整備を図ることが、生産性向上に寄与することが分かり、その重要性を理解した。従来より働き方改革を会社独自に進めてきたが、さらに職場環境の充実が図れると思われる。

今後は、従業員の高齢化と事業継続を両立させる労働環境の向上を推進するための支援を進めていく。

支援を実施して

小規模事業者は毎日の製品の納期に追われており、労働環境の保身になかなか手を入れないのが課題と感じました。今後は、就業規則などの労働関係書類の整備に加え、賃上げと従業員の高齢化に対応しながら、持続的な成長企業の育成に資する支援を行いたいと思います。



上席専門経営支援員
佐藤 弘一



戸倉上山田商工会
竹前航太主任経営支援員